CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM

VĂN KIỆN

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM LẦN THỨ XVI, NHIỆM KỲ 2023-2028

NHÀ XUẤT BẢN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG

Chỉ đạo biên soạn

Phạm Đức Long
Chủ tịch Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam

Phạm Quang Hưởng
Phó Chủ tịch Thường trực
Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam

Trần Vũ Hà
Phó Chủ tịch Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam

Ban biên soạn

Nguyễn Thúy Lan, Bùi Ngọc Linh,
Kiều Ngọc Long, Trần Đức Hưng

Tổ chức thực hiện

Ban Tuyên giáo - Nữ công
Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam

LỜI NÓI ĐẦU

Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 được tổ chức long trọng vào ngày 15-16/10/2023 tại Thủ đô Hà Nội. Đại hội vinh dự đón tiếp các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo ngành Thông tin và Truyền thông, lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các quý vị đại biểu khách quý cùng 290 đại biểu là các cán bộ chuyên môn, công đoàn, đoàn viên ưu tú, đại diện cho sức mạnh đoàn kết, ý chí, niềm tin và nguyện vọng của trên 82.000 đoàn viên công đoàn về dự Đại hội.

Với phương châm "Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển", Đại hội XVI Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam có nhiệm vụ đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam; xác định mục tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023-2028; kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam khóa XV, bầu Ban Chấp hành Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam khóa XVI; tham gia vào các văn kiện Đại hội công đoàn cấp trên.

Để các cấp công đoàn thuận lợi trong việc triển khai thực hiện các mục tiêu Nghị quyết Đại hội đã đề ra, nắm bắt các ý kiến phát biểu chỉ đạo của Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông, Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam phối hợp với Nhà xuất bản Thông tin và Truyền thông xuất bản cuốn ***Văn kiện Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028.*** *Văn kiện là cơ sở để các công đoàn trực thuộc nghiên cứu triển khai tốt nhiệm vụ của mình, động viên cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.*

Xin trân trọng giới thiệu!

CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM

Đồng chí Nguyễn Mạnh Hùng, Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông và đồng chí Huỳnh Thanh Xuân, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chụp ảnh lưu niệm cùng Ban Chấp hành Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam khóa XVI, nhiệm kỳ 2023-2028

DIỄN VĂN KHAI MẠC ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM LẦN THỨ XVI, NHIỆM KỲ 2023-2028

Kính thưa đồng chí Nguyễn Mạnh Hùng, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Ban cán sự Đảng, Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông!

Kính thưa đồng chí Phạm Đức Long, Ủy viên Ban cán sự Đảng, Thứ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông!

Kính thưa đồng chí Huỳnh Thanh Xuân, Ủy viên Đảng đoàn, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam!

Kính thưa các quý vị đại biểu, khách quý!

Thưa các đồng chí đại biểu Đại hội!

Hôm nay, Đại hội lần thứ XVI Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028 được tổ chức long trọng tại Thủ đô Hà Nội, thay mặt Đoàn Chủ tịch Đại hội và Ban Chấp hành Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam khóa XV, tôi nhiệt liệt chào mừng các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo ngành Thông tin và Truyền thông, lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các quý vị đại biểu, khách quý cùng 290 đại biểu là các cán bộ chuyên môn, công đoàn, đoàn viên ưu tú, đại diện cho sức mạnh đoàn kết, ý chí, niềm tin và nguyện vọng của trên 82.000 đoàn viên công đoàn về dự Đại hội. Kính chúc các đồng chí lãnh đạo, các quý vị đại biểu khách quý cùng toàn thể đại biểu dự Đại hội sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Kính thưa Đại hội!

Trong nhiệm kỳ vừa qua, trong bối cảnh đất nước ta còn gặp rất nhiều khó khăn, thách thức do tác động của đại dịch Covid-19, cuộc khủng hoảng tài chính và suy thoái kinh tế toàn cầu; cùng với các tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, cạnh tranh giữa các nước lớn, sự đứt gãy của chuỗi cung ứng toàn cầu, đã ảnh hưởng trực tiếp và mạnh mẽ đến việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động, trong đó có hoạt động công đoàn. Song, với bản lĩnh, tinh thần năng động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, người lao động ngành Thông tin và Truyền thông luôn tin tưởng vào đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quyết tâm vượt qua khó khăn, hăng say trong lao động, sản xuất, công tác, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh của ngành Thông tin và Truyền thông đã đề ra.

Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam với vai trò, chức năng của mình đã có nhiều đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động, hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu chủ yếu do Đại hội XV đã đề ra; kịp thời tổ chức các hoạt động, phát động các phong trào thi đua trong các cấp công đoàn và đã đạt được nhiều kết quả quan trọng trong hoạt động công đoàn; tích cực tham gia đóng góp ý kiến trong xây dựng pháp luật liên quan đến đoàn viên, người lao động; công đoàn đồng hành cùng chuyên môn tại các cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp kịp thời tháo gỡ khó khăn, triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh, chăm lo đời sống, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp; duy trì triển khai tốt các hoạt động như: Tuyên truyền nghị quyết của Đảng, chính sách,

pháp luật của Nhà nước, phổ biến, triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, các văn bản, chỉ thị của ngành Thông tin và Truyền thông; phong trào thi đua yêu nước được triển khai sâu rộng phù hợp với đặc thù của ngành Thông tin và Truyền thông thu hút sự tham gia đông đảo của đoàn viên công đoàn; công tác tổ chức nhiều đổi mới, thực hiện sắp xếp bộ máy cơ quan công đoàn tinh gọn theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; hoạt động nữ công luôn chăm lo quyền lợi các đoàn viên nữ, gia đình và trẻ em; công tác tài chính được triển khai thực hiện theo đúng quy định của nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đảm bảo minh bạch hiệu quả; hoạt động kiểm tra được quan tâm thực hiện; hoạt động của công đoàn đã khơi dậy tinh thần yêu Ngành, yêu nghề vì sự phát triển của Ngành và đất nước; tích cực vận động và tham gia các hoạt động an sinh xã hội; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, người lao động trong Ngành, thực hiện tốt 10 chữ vàng truyền thống "Trung thành - Dũng cảm - Tận tụy - Sáng tạo - Nghĩa tình". Các hoạt động của Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam trong nhiệm kỳ vừa qua đã được Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông ghi nhận, đánh giá cao và nhận được các phần thưởng xứng đáng.

Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam đã bám sát và tổ chức phù hợp với mô hình quản lý nhà nước đa lĩnh vực trong ngành Thông tin và Truyền thông; động viên đoàn viên, người lao động thực hiện tốt công cuộc chuyển đổi số quốc gia do ngành Thông tin và Truyền thông chủ trì xây dựng và triển khai với mục tiêu là vừa phát triển Chính

phủ số, kinh tế số, xã hội số, vừa hình thành các doanh nghiệp công nghệ số lớn mạnh của Việt Nam. Nhiệm vụ đó đặt ra cho Công đoàn những yêu cầu mới, đòi hỏi phải nắm vững tình hình thực tế, xuất phát từ vị trí, vai trò và chức năng của Công đoàn để đề ra mục tiêu, phương hướng và nhiệm vụ cụ thể, phù hợp với thực tiễn tổ chức hoạt động. Các cấp công đoàn phải thực hiện tốt các chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, đoàn viên, người lao động là trung tâm, phối hợp cùng chuyên môn tổ chức tốt các hoạt động góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị hàng năm là mục tiêu xuyên suốt mọi hoạt động của Công đoàn.

Kính thưa Đại hội!

Trong quá trình chuẩn bị cho Đại hội, Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo toàn diện của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông, các cấp ủy đảng; sự phối hợp, giúp đỡ, tạo điều kiện của các cán bộ, chuyên viên trong Tổ công tác của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, cùng sự phối hợp, ủng hộ của lãnh đạo chuyên môn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong quá trình tiến hành Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, đây là nguồn động viên to lớn, là nhân tố rất quan trọng, bảo đảm cho thành công của Đại hội XVI hôm nay và tạo tiền đề cho thực hiện thành công hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ tới, thay mặt Ban Chấp hành Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam, tôi xin trân trọng cảm ơn sự giúp đỡ quý báu đó. Đại hội nhiệt liệt hoan nghênh và trân trọng cảm ơn sự tham gia nhiệt tình, đóng góp đầy trách nhiệm của các cấp công đoàn, cán bộ công đoàn vào các văn kiện Đại hội. Đại hội biểu dương các phong trào thi đua, các hoạt động thể thao, văn nghệ thiết thực của các công đoàn và các công

chức, viên chức, đoàn viên, người lao động trong ngành Thông tin và Truyền thông đã thi đua sôi nổi, phấn đấu lập nhiều thành tích xuất sắc, chào mừng Đại hội. Đại hội trân trọng cảm ơn các cơ quan, đơn vị đã gửi điện, hoa, quà tặng chúc mừng Đại hội. Cảm ơn các phóng viên của các cơ quan báo chí, các đài phát thanh truyền hình đã đến theo dõi và đưa tin về Đại hội.

Kính thưa Đại hội!

Giai đoạn 2023-2028, dự báo tình hình thế giới có nhiều biến đổi nhanh và khó lường, nhiều thời cơ, thuận lợi đan xen khó khăn, thách thức. Chuyển đổi số, xu thế toàn cầu hoá, không chỉ là một xu thế về công nghệ trên toàn cầu, mà còn có sự tác động rất lớn đến các lĩnh vực kinh tế - chính trị - xã hội của các nước trên thế giới. Trong sự tác động đó, Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI cần phải thể hiện ý chí quyết tâm của toàn thể cán bộ, viên chức, đoàn viên và người lao động các công đoàn trực thuộc mong muốn, gửi trọn niềm tin vào Đại hội và chờ đón những quyết định sáng suốt tại Đại hội. Đại hội XVI có nhiệm vụ đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XV; thông qua phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp nhiệm kỳ 2023-2028; kiểm điểm sự lãnh đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ khóa XV; tham gia xây dựng dự thảo Báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn Việt Nam khóa XII trình Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam góp ý sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Bầu Ban Chấp hành khóa XVI là các cán bộ công đoàn ưu tú sẽ chịu trách nhiệm dẫn dắt Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam trong suốt nhiệm kỳ 2023-2028 và bầu đoàn đại biểu tham dự Đại hội Công đoàn Việt Nam khóa XIII.

Các báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam khoá XV trình Đại hội đã tổng hợp được các ý kiến của

cán bộ, đoàn viên, người lao động tại các công đoàn. Tại Đại hội hôm nay, với tinh thần trách nhiệm của mình, 290 đại biểu sẽ tiếp tục nghiên cứu sâu sắc hơn, dân chủ thảo luận, đóng góp thêm nhiều ý kiến, làm sáng tỏ hơn các vấn đề, nhằm đạt được sự nhất trí cao về những nội dung, giải pháp chủ yếu trong các báo cáo đại hội, sẽ là cơ sở tạo nên sức mạnh tổng hợp trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XVI. Đại hội sẽ đề xuất nguyện vọng và những kiến nghị của đoàn viên, người lao động, của các cấp công đoàn Ngành đối với Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bộ Thông tin và Truyền thông.

Nhận thức rõ trách nhiệm lớn lao đó, tôi tin tưởng rằng, mỗi đại biểu sẽ tập trung trí tuệ với tất cả tình cảm, tâm huyết và trách nhiệm của người đại diện cho đoàn viên, người lao động ngành Thông tin và Truyền thông làm việc với tinh thần trách nhiệm cao nhất để Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI thực sự là Đại hội "Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển".

Với niềm tin tưởng sâu sắc đó, thay mặt Đoàn Chủ tịch Đại hội, tôi xin trân trọng tuyên bố khai mạc Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028.

Kính chúc các đồng chí lãnh đạo, các quý vị đại biểu, khách quý cùng toàn thể đại biểu dự Đại hội sức khỏe, hạnh phúc. Chúc Đại hội thành công rực rỡ.

Xin trân trọng cảm ơn!

Phạm Đức Long

Thứ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông

PHÁT BIỂU CỦA LÃNH ĐẠO BỘ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG TẠI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM LẦN THỨ XVI, NHIỆM KỲ 2023-2028

Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam cần ứng dụng mạnh mẽ công nghệ số để thay đổi căn bản các hoạt động của mình

Ngành của chúng ta đang bước vào cuộc đổi mới lần 2

Đổi mới lần 1 là chọn đúng công nghệ hiện đại và đi thẳng vào đó.

Đổi mới lần 2 thì nội hàm của viễn thông đã thay đổi. Hạ tầng viễn thông vốn là hạ tầng thông tin liên lạc thì nay đã trở thành hạ tầng của nền kinh tế số, gọi là hạ tầng số, tham gia vào mọi khía cạnh của đời sống kinh tế - xã hội. Hạ tầng số thì ngoài viễn thông còn có điện toán đám

mây, Internet vạn vật, cung cấp công nghệ số như dịch vụ và các nền tảng số có tính hạ tầng.

Hạ tầng số là hạ tầng của chuyển đổi số. Hạ tầng số là để số hoá thế giới thực và hình thành một không gian mới, không gian số, hay còn gọi là không gian mạng. Loài người có thêm một không gian sống mới là không gian mạng. Lần đầu tiên loài người thay vì tiêu xài và làm cạn kiệt tài nguyên khi phát triển thì đã sinh ra tài nguyên mới, đó là dữ liệu số.

Đổi mới lần 1 thì chủ yếu dựa trên công nghệ nước ngoài, đổi mới lần 2 thì phải chủ yếu dựa trên công nghệ Việt Nam phát triển. Chúng ta đã nghiên cứu sản xuất được thiết bị mạng lưới viễn thông, làm chủ nền tảng số, công nghệ điện toán đám mây, nền tảng Internet vạn vật (IoT).

Đổi mới lần 1 thì tập trung vào trong nước, đổi mới lần 2 còn là đi ra nước ngoài chinh phục thị trường quốc tế

Đổi mới lần 1 là phổ cập viễn thông, Internet. Đổi mới lần 2 là phổ cập công nghệ số đến từng doanh nghiệp, từng hộ gia đình, từng người dân để họ có công cụ làm ăn, nó giống như phổ cập điện. Thay vì phổ cập dịch vụ viễn thông thì phổ cập công cụ lao động, biến công cụ lao động thành dịch vụ.

Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng về định hướng phát triển đất nước giai đoạn 2021-2030 đã nêu rõ: "Đẩy mạnh chuyển đổi số quốc gia, phát triển kinh tế số trên nền tảng khoa học và công nghệ và đổi mới sáng tạo". Chuyển đổi số đã trở thành công cuộc toàn dân và toàn diện, ảnh hưởng sâu rộng đến toàn bộ đời sống xã hội, trở thành động lực chính để phát triển Việt Nam thành nước phát triển có thu nhập cao vào năm 2045. Là phương thức phát triển mới để đẩy nhanh, rút ngắn tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

Ba cuộc cách mạng công nghiệp trước đây, vì những lý do khách quan, nhất là chiến tranh, chúng ta đã không tận dụng được cơ hội do các cuộc cách mạng

công nghiệp này mang lại. Cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư xảy ra khi đất nước ta đã hoà bình, đã thoát nghèo thành nước thu nhập trung bình. Cách mạng công nghiệp lần thứ tư là cuộc cách mạng về thông minh hoá, dựa chủ yếu trên trí tuệ nhân tạo, trên thuật toán, vốn là điểm mạnh của người Việt Nam.

Ngoài ra, các công nghệ chính của Cách mạng công nghiệp lần thứ tư đã qua giai đoạn khám phá, nghiên cứu, đã bước vào giai đoạn ứng dụng. Nghiên cứu, khám phá thì cần giới tinh hoa, bỏ ra công sức vài chục năm mới có thể có một đột phá. Vẫn là Hoa Kỳ và một số nước phát triển đóng vai chính trong giai đoạn này. Nhưng giai đoạn ứng dụng thì cần kỹ sư, cần nhiều kỹ sư mức ứng dụng, mức thực hành. Ai nhanh chân thì được hưởng lợi nhiều nhất để phát triển đất nước. Cách mạng công nghiệp lần thứ tư đã thực sự bước vào giai đoạn ứng dụng rộng rãi và đây là cơ hội rất lớn cho Việt Nam chúng ta.

Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, phát triển đất nước dựa trên khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo, phát triển kinh tế tri thức, kinh tế số, thông minh hoá các hoạt động kinh tế - xã hội, đổi mới quản trị các tổ chức... Tất cả những cái này hội tụ trong chuyển đổi số quốc gia. Chuyển đổi số quốc gia là công cuộc chính của tất cả chúng ta.

Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam vì vậy mà cũng cần phải đổi mới, phải chuyển đổi số, phải ứng dụng mạnh mẽ công nghệ số để thay đổi căn bản các hoạt động của mình

Việc tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước phải thực hiện trên môi trường số, trên các nền tảng số. Một trợ lý ảo để giúp cho các công đoàn viên hỏi về các chế độ chính sách liên quan khi cần là quan trọng. Cách đào tạo, tuyên truyền bây giờ cũng đã

thay đổi. Thay vì tập huấn, học tập thì có chỗ tin cậy để hỏi, và hỏi trên chiếc điện thoại di động của mình.

Việc tập huấn, đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, cung cấp công cụ làm việc, công cụ hỗ trợ và giám sát hoạt động của các công đoàn cơ sở cấp dưới cũng vậy. Thiết lập một nền tảng số làm việc dùng chung cho các công đoàn cơ sở. Tất cả tri thức của công đoàn được đặt trên nền tảng này. Người bình thường làm việc trên nền tảng số thì tức là đứng trên một hệ tri thức, tối thiểu cũng sẽ đạt mức tốt. Công đoàn ngành Thông tin và Truyền thông phải xây dựng nền tảng làm việc này. Việc chính của Công đoàn Ngành là xây dựng các nền tảng số, đây là cách trang bị tri thức, trang bị công cụ, trang bị sự tự động hoá, thông minh hoá cho đội ngũ của mình. Và cũng vì làm việc chung trên một nền tảng số mà Công đoàn Ngành sẽ giám sát được công đoàn các cấp. Tất cả những điều này trước đây là cơ bản không làm được.

Việc đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động thì khó nhất vẫn là do số lượng lớn. Hàng trăm ngàn doanh nghiệp thì hàng trăm ngàn chính sách lao động, hàng trăm ngàn thoả ước lao động tập thể. Ngay cả khi có trong tay tất cả những thông

tin này thì công đoàn cũng không có khả năng phân tích, phát hiện các vấn đề. Nhưng dùng công cụ trí tuệ nhân tạo (AI) để làm việc này thì lại rất khả thi. Công đoàn ngành Thông tin và Truyền thông phải có các công cụ trí tuệ nhân tạo để phân tích số lớn, để bảo vệ được hàng trăm ngàn đoàn viên của mình đang lao động tại rất nhiều tổ chức khác nhau.

Việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, chế độ chính sách cho người lao động cũng vậy. Vì quá nhiều nên rất khó phát hiện các vấn đề. Hiện nay, Bộ Thông tin và Truyền thông đang phát triển một trợ lý ảo hỗ trợ lĩnh vực lập pháp. Trợ lý này giúp phát hiện sự mâu thuẫn, chồng chéo giữa các luật, giữa luật với các nghị định và thông tư. Công đoàn Ngành có thể sử dụng trợ lý ảo này để hỗ trợ việc tham gia xây dựng, phát hiện và góp ý các vấn đề của người lao động.

Việc giám sát thực hiện các chế độ chính sách với người lao động của các doanh nghiệp thì không gì hơn là Công đoàn Ngành nghe được phản ánh của người lao động, hoặc là trên không gian mạng, hoặc là trên một nền tảng xã hội của các công đoàn viên trong Ngành. Một lần nữa, chúng ta lại gặp phải vấn đề số lớn. Nhưng một công cụ phát hiện và phân tích số lớn như vậy đã được Cục An toàn thông tin của Bộ sở hữu, Công đoàn Ngành có thể sử dụng chung công cụ này.

Với sự thay đổi rất nhanh của khoa học công nghệ, của công nghệ số thì một nền tảng học tập cả đời sẽ là rất quan trọng và cần thiết

Công đoàn Ngành cần nghiên cứu phát triển một nền tảng đào tạo kỹ năng số, học tập cả đời cho người lao động trong Ngành, để họ có thể thích ứng nhanh với sự thay đổi của lao động, của nghề nghiệp, để họ có thể sử dụng công nghệ số, sử dụng trí tuệ nhân tạo để làm công việc của mình tốt hơn, chứ không phải là để cho công nghệ số, trí tuệ nhân tạo thay thế họ. Tổng công ty Truyền thông đa phương tiện VTC, Tổng công ty Viễn thông MobiFone đã phát triển bước đầu một nền tảng như vậy, dựa trên nền tảng này để phát triển tiếp thì không khó, không tốn kém.

Công đoàn là đoàn thể của công nhân, của người lao động. Xây dựng đoàn thể của mình lớn mạnh, mang lại lợi ích cho các đoàn viên của mình luôn là nhiệm vụ của bất kỳ đoàn thể nào.

Công đoàn ngành Thông tin và Truyền thông phải phát triển tổ chức của mình lớn mạnh hơn nữa. Ngành Thông tin và Truyền thông bây giờ không chỉ là bưu chính viễn thông, mà còn là công nghệ thông tin, công nghệ số, chuyển đổi số, công nghiệp ICT, báo chí, phát thanh truyền hình, truyền thông, xuất bản, thông tin cơ sở. Công đoàn Ngành phải mở rộng lực lượng của mình để đại diện cho toàn Ngành.

Sau cùng, tôi muốn nói một chút về mối quan hệ giữa người lao động với người sử dụng lao động. Cả người lao động và người sử dụng lao động đều phải có một mối quan tâm chung hàng đầu là làm cho doanh nghiệp phát triển. Có phát triển, có lợi nhuận thì mới có thể nói đến được những thứ khác, nếu không thì sẽ không có gì. Bởi vậy, việc đầu tiên là Công đoàn Ngành phải hướng người lao động vào làm cho doanh nghiệp tốt lên, làm cho doanh nghiệp phát triển và sau đó là chăm lo đến lợi ích hợp pháp của người lao động. Làm cho doanh nghiệp phát triển lành mạnh cũng là làm cho quốc gia hưng thịnh.

Nguyễn Mạnh Hùng

Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông

PHÁT BIỂU CỦA LÃNH ĐẠO TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM TẠI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM LẦN THỨ XVI, NHIỆM KỲ 2023-2028

Kính thưa đồng chí Nguyễn Mạnh Hùng, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Ban cán sự Đảng, Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông!

Kính thưa các đồng chí Lãnh đạo, nguyên Lãnh đạo Bộ Thông tin và Truyền thông!

Kính thưa Đoàn Chủ tịch Đại hội!

Thưa quý vị đại biểu, thưa toàn thể Đại hội!

Hôm nay, tôi rất vui mừng đến dự Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI. Thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tôi xin trân trọng gửi tới các đồng chí Lãnh đạo, nguyên Lãnh đạo Bộ Thông tin và Truyền thông, các quý vị đại biểu và 290 đại biểu chính thức của Đại hội lời chúc mạnh khỏe, hạnh phúc. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp!

Kính thưa các đồng chí!

Thông tin và Truyền thông có vai trò rất quan trọng đối với hầu hết các lĩnh vực, kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội. Đặc biệt, Công nghiệp truyền thông được coi là một trong những ngành kinh tế mũi nhọn, góp phần quan trọng vào tăng trưởng kinh tế và thúc đẩy các ngành, lĩnh vực khác cùng phát triển, tăng cường năng lực công nghệ quốc gia trong quá trình thực hiện công nghiệp hoá, hiện đại hóa đất nước. Những năm qua, ngành Thông tin và Truyền thông đã không ngừng phát triển mạnh

mẽ, đạt được những thành tựu rất đáng tự hào: Hệ thống cơ sở hạ tầng thông tin quốc gia được xây dựng hiện đại và rộng khắp; Mạng lưới bưu chính, viễn thông phát triển nhanh chóng, vững chắc; Công nghệ thông tin phát triển mạnh mẽ và được ứng dụng rộng rãi trong nhiều cơ quan, đơn vị doanh nghiệp và đời sống xã hội. Các doanh nghiệp thuộc Ngành duy trì được đà tăng trưởng năm sau cao hơn năm trước; Đặc biệt là lĩnh vực chuyển đổi số, Ngành đã chủ trì tham mưu cho Chính phủ ban hành và triển khai thực hiện "Chương trình Chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030" đạt được một số kết quả bước đầu rất ấn tượng... Trong thành tích chung đó có sự đóng góp quan trọng của đội ngũ công nhân, viên chức, người lao động và các cấp Công đoàn ngành Thông tin và Truyền thông.

Trong nhiệm kỳ qua, các cấp Công đoàn ngành Thông tin và Truyền thông đã đoàn kết, phấn đấu vượt qua khó khăn, thách thức, triển khai thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức 8/8 nhóm chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội lần thứ XV Công đoàn Ngành đề ra.

Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động được chú trọng. Các cấp Công đoàn Ngành tích cực tham gia đóng góp ý kiến, hoàn thiện nhiều cơ chế, chính sách, pháp luật có liên quan; tham gia đẩy mạnh cải cách thể chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong các lĩnh vực thông tin, truyền thông; phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức 208 cuộc đối thoại tại nơi làm việc; ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều, khoản có lợi hơn cho người lao động; công tác tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn được tăng cường; công tác tư vấn, hỗ trợ pháp luật cho đoàn viên, người lao động được triển khai có hiệu quả.

Hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động được quan tâm thực hiện. Hằng năm, Chương trình phúc lợi đoàn viên,

an sinh xã hội, các hoạt động "Mái ấm công đoàn", "Tháng công nhân", "Tết sum vầy"… đạt nhiều kết quả tích cực, đã thực hiện hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động và nhiều hoạt động xã hội từ thiện với số tiền trên 275 tỷ đồng. Đặc biệt, trong thời gian đại dịch Covid-19 bùng phát, các cấp Công đoàn Ngành đã chủ động phối hợp thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch, hỗ trợ hơn 8.000 đoàn viên, công nhân lao động, với số tiền trên 14 tỷ đồng.

Các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động, trọng tâm là phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" được các cấp Công đoàn Ngành triển khai sâu rộng, phù hợp với từng loại hình công đoàn cơ sở. Với hơn 20.000 sáng kiến của đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động của Ngành được ứng dụng, giá trị làm lợi hơn 100 tỷ đồng. Qua đó, đã góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của Ngành, đóng góp quan trọng vào thành tích chung của phong trào công nhân, hoạt động công đoàn cả nước.

Công tác tuyên truyền đã có những chuyển biến rất tích cực: Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong công tác truyền thông; Nội dung, hình thức đa dạng, phong phú, có sức lan tỏa mạnh mẽ trong cán bộ, đoàn viên, người lao động; Trong nhiệm kỳ có gần 400.000 lượt đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết của Công đoàn; Việc "học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" trong công nhân, viên chức, người lao động được duy trì thường xuyên; Trên 253.000 lượt đoàn viên, người lao động được học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp; hơn 280.000 lượt đoàn viên, người lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần.

Công tác phát triển đoàn viên được triển khai thực hiện tốt, đã kết nạp mới 11.200 đoàn viên; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn cho trên 20.000 lượt cán bộ công đoàn tham gia.

Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy xem xét, bồi dưỡng và đã có 5.726 đoàn viên được kết nạp vào Đảng. Hoạt động nữ công, chăm lo quyền lợi cho lao động nữ, công tác kiểm tra, giám sát, quản lý tài chính, tài sản của tổ chức công đoàn được tăng cường và đạt nhiều kết quả tích cực.

Thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tôi trân trọng ghi nhận và chúc mừng những thành tích nổi bật mà đội ngũ công nhân, viên chức, người lao động và các cấp Công đoàn Ngành đã đạt được trong nhiệm kỳ qua.

Nhân dịp này, thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tôi xin trân trọng cảm ơn sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Ban cán sự Đảng, Lãnh đạo Bộ Thông tin và Truyền thông, sự phối hợp, giúp đỡ, tạo điều kiện của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Bộ đối với hoạt động Công đoàn Ngành trong thời gian qua. Rất mong trong thời gian tới, phong trào công nhân và hoạt động của các cấp Công đoàn Ngành tiếp tục nhận được sự quan tâm nhiều hơn nữa của các đồng chí.

Kính thưa Đại hội!

Bên cạnh những kết quả đạt được, hoạt động của Công đoàn Ngành còn những tồn tại, hạn chế mà các đồng chí đã thẳng thắn nêu ra trong báo cáo chính trị trình tại Đại hội. Tôi đề nghị Đại hội tập trung phân tích, đề ra giải pháp phù hợp để khắc phục, nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng, hiệu quả hoạt động của Công đoàn Ngành trong nhiệm kỳ tới.

Trong nhiệm kỳ tới, bên cạnh những thời cơ, thuận lợi, còn không ít khó khăn, thách thức đặt ra đối với tổ chức và hoạt động công đoàn. Tiến trình hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước tiếp tục được đẩy mạnh trên nền tảng của tiến bộ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư,

nhất là công nghệ số phát triển nhanh chóng tác động đến đời sống, việc làm của người lao động, đến phương thức hoạt động công đoàn. Nhiều chủ trương, chính sách, pháp luật về lao động và công đoàn sẽ được điều chỉnh, bổ sung, xuất hiện những vấn đề mới, chưa có tiền lệ trong quan hệ lao động. Ngành Thông tin và Truyền thông tiếp tục thực hiện đổi mới, kiện toàn về tổ chức bộ máy. Chương trình chuyển đổi số quốc gia với mục tiêu kép là vừa phát triển Chính phủ số, kinh tế số, xã hội số, vừa hình thành các doanh nghiệp công nghệ số lớn mạnh của Việt Nam để vươn ra thế giới… Bối cảnh đó đòi hỏi các cấp Công đoàn Ngành cần đổi mới mạnh mẽ hơn nữa nội dung, phương thức hoạt động để hoạt động Công đoàn Ngành ngày càng hiệu quả hơn.

Tôi cơ bản tán thành với những mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong nhiệm kỳ tới được nêu trong dự thảo Báo cáo chính trị trình Đại hội. Tôi đề nghị Đại hội quán triệt sâu sắc và tiếp thu đầy đủ ý kiến chỉ đạo của Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông tại Đại hội để bổ sung vào các nhiệm vụ trọng tâm, đề ra các giải pháp thực hiện có hiệu quả. Đồng thời, tôi xin gợi mở một số nội dung để Đại hội quan tâm thảo luận:

Một là, tập trung thực hiện tốt chức năng cơ bản, cốt lõi của tổ chức công đoàn là đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật dành cho đoàn viên, người lao động của Ngành, đồng thời đẩy mạnh công tác phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động; Phát huy vai trò của công đoàn trong thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tích cực, chủ động tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ. Thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động; Đẩy mạnh chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động phù hợp với đặc thù của từng loại hình ngành nghề và tình hình thực tiễn của đơn vị... để tổ chức Công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động và vì người lao động.

Hai là, tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước, nhất là phong trào "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo", phong trào "Sáng tạo - Đổi mới - Hiệu quả"…, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, đóng góp tích cực vào phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Phong trào thi đua phải thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm và tiêu chí thi đua phù hợp. Làm tốt công tác khen thưởng, tôn vinh, nhân rộng các điển hình tiên tiến, khuyến khích động viên người lao động phát huy sáng kiến, sáng tạo trong lao động, sản xuất.

Quan tâm phối hợp với người sử dụng lao động có giải pháp đào tạo, đào tạo lại để người lao động có điều kiện nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề, có cơ hội tiếp cận, làm chủ các tiến bộ khoa học kỹ thuật, các công nghệ mới, khai thác tối đa năng lực của hệ thống trang thiết bị kỹ thuật. Qua đó góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong giai đoạn mới, xây dựng và phát triển ngành Thông tin và Truyền thông xứng đáng là Ngành đầu tàu trong chuyển đổi số, phát triển kinh tế của đất nước.

Ba là, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn phù hợp với mô hình tổ chức quản lý, thực tiễn sản xuất kinh doanh, từng cấp công đoàn phải xây dựng chương trình công tác cụ thể, phù hợp với đặc điểm, tình hình của cơ quan đơn vị. Thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động, nhằm phục vụ thiết thực, kịp thời đoàn viên, người lao động. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhất là khu vực ngoài nhà nước; nâng cao chất lượng hoạt động của các công đoàn cơ sở; Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ, kỹ năng, phương pháp công tác, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển bền vững trong cạnh tranh hội nhập; Làm tốt công tác phát hiện, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy xem xét, bồi dưỡng, kết nạp Đảng.

Bốn là, tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn tới đoàn viên, người lao động; chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tiếp nhận thông tin phản ánh từ đoàn viên, người lao động, kịp thời kiến nghị, đề xuất với cấp có thẩm quyền giải quyết những bức xúc, khó khăn về đời sống, nhà ở, việc làm, thu nhập, điều kiện làm việc, nhu cầu sinh hoạt văn hóa, tinh thần… của đoàn viên, người lao động.

Năm là, tăng cường các giải pháp, biện pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, công tác quản lý tài chính, tài sản của tổ chức công đoàn và đổi mới, nâng cao chất lượng các hoạt động nữ công, đối ngoại theo hướng thiết thực, hiệu quả.

Thưa toàn thể các đồng chí đại biểu Đại hội!

Một nhiệm vụ rất quan trọng của Đại hội là bầu Ban Chấp hành Công đoàn Ngành khóa mới và bầu đại biểu đi dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Tôi đề nghị các đại biểu Đại hội với tinh thần trách nhiệm cao, phát huy trí tuệ, tập trung dân chủ, thực hiện tốt các nội dung công tác nhân sự để đảm bảo cho sự thành công của Đại hội.

Về các kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động và các cấp Công đoàn Ngành tại Đại hội, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xin ghi nhận và sẽ nghiên cứu, để chỉ đạo giải quyết những vấn đề thuộc trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, đồng thời sẽ phối hợp tham mưu, đề xuất các cấp, các ngành liên quan giải quyết theo thẩm quyền.

Kính thưa Đại hội!

Để Nghị quyết Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI sớm lan tỏa và đi vào cuộc sống, tôi đề nghị Ban Chấp hành Công đoàn Ngành khóa mới và các cấp Công đoàn của Ngành, ngay sau Đại hội cần khẩn trương xây dựng chương trình, kế hoạch tổ

chức quán triệt và triển khai thực hiện đạt kết quả cao nhất các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Đại hội đề ra, đóng góp xứng đáng vào kết quả chung của tổ chức Công đoàn cả nước, thúc đẩy sự phát triển nhanh, bền vững ngành Thông tin và Truyền thông trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Với tinh thần *Đổi mới, Dân chủ, Đoàn kết, Phát triển* và trách nhiệm cao của toàn thể đại biểu Đại hội, tôi tin tưởng sâu sắc rằng, Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 sẽ thành công rất tốt đẹp.

Một lần nữa, xin kính chúc quý vị đại biểu và toàn thể Đại hội mạnh khoẻ, hạnh phúc và thành công!

Xin trân trọng cảm ơn!

Huỳnh Thanh Xuân

Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

CHỦ TỊCH VÀ CÁC PHÓ CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM
Khóa XVI, Nhiệm kỳ 2023-2028

Đồng chí Phạm Đức Long
Chủ tịch

Đồng chí Phạm Quang Hưởng
Phó Chủ tịch Thường trực

Đồng chí Trần Vũ Hà
Phó Chủ tịch, Chủ nhiệm UBKT

ỦY VIÊN BAN THƯỜNG VỤ
CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM
Khóa XVI, nhiệm kỳ 2023-2028

Đồng chí BÙI HOÀNG PHƯƠNG

Ủy viên Ban cán sự Đảng,
Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ[1]
Bộ Thông tin và Truyền thông

Đồng chí NGUYỄN THÚY LAN

Trưởng ban Tuyên giáo - Nữ công, Công đoàn
Thông tin và Truyền thông Việt Nam

[1] Nay là Thứ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông.

Đồng chí BÙI SƠN NAM

Phó Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Viễn thông MobiFone

Đồng chí LÊ VĂN QUANG

Trưởng ban Chính sách Pháp luật
và Quan hệ Lao động, Công đoàn
Thông tin và Truyền thông Việt Nam

Đồng chí TRẦN ĐỨC THÍCH

Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Bưu điện Việt Nam

Đồng chí THÁI BÌNH THỊNH

Chánh Văn phòng Công đoàn
Thông tin và Truyền thông Việt Nam

Đồng chí NGUYỄN ANH TUẤN

Chủ tịch Công đoàn
Bưu chính Viễn thông Việt Nam

ỦY VIÊN BAN CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM
Khóa XVI, nhiệm kỳ 2023-2028

Đồng chí NGUYỄN PHƯƠNG ANH

Phó Cục trưởng, Chủ tịch Công đoàn
Cục Tần số vô tuyến điện

Đồng chí TRẦN QUANG ANH

Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn
Học viện Công nghệ Bưu chính Viễn thông

Đồng chí NGUYỄN LONG BIÊN

Trưởng ban Biên tập, Chủ tịch Công đoàn
Nhà xuất bản Thông tin và Truyền thông

Đồng chí NGUYỄN THANH BÌNH

Phó Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra,
Phó Chủ nhiệm UBKT Công đoàn
Thông tin và Truyền thông Việt Nam

Đồng chí TRỊNH QUANG CHIẾN

Phó Bí thư thường trực Đảng ủy,
Chủ tịch Công đoàn Bưu điện Hà Nội

Đồng chí NGUYỄN ANH CƯƠNG

Trưởng phòng Kinh tế, Cục Viễn thông,
Bí thư Đoàn TNCS Hồ Chí Minh
Bộ Thông tin và Truyền thông

Đồng chí TRẦN ANH ĐỨC

Phó Chánh Văn phòng, Kế toán trưởng
Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam

Đồng chí NGUYỄN MINH ĐỨC

Phó Tổng Giám đốc
Tổng công ty Bưu điện Việt Nam

Đồng chí LÊ THỊ HÀ

Phó Chủ tịch Công đoàn
Tổng công ty Bưu điện Việt Nam

Đồng chí TRẦN THỊ VIỆT HÀ

Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty
Viễn thông MobiFone; Ủy viên UBKT
Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam

Đồng chí PHẠM XUÂN HIÊN

Phó Trưởng ban Tuyên giáo - Nữ công
Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam

Đồng chí TRẦN ĐÌNH HÙNG

Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn
Công ty VNPT Technology

Đồng chí LÊ THU HƯỜNG

Chủ tịch Công đoàn Báo VietnamNet

Đồng chí NGUYỄN NAM LONG

Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn
Bưu chính Viễn thông Việt Nam

Đồng chí ĐẶNG KHẮC LỢI

Phó Cục trưởng, Chủ tịch Công đoàn
Cục Báo chí

Đồng chí DƯƠNG THẾ LƯƠNG

Phó Tổng Giám đốc
Tổng công ty Truyền thông đa phương tiện

Đồng chí HOÀNG THỊ PHƯƠNG LỰU

Chánh Văn phòng
Bộ Thông tin và Truyền thông

Đồng chí BÙI QUANG MINH

Phó Cục trưởng, Chủ tịch Công đoàn
Cục Bưu điện Trung ương

Đồng chí NGUYỄN PHONG NHÃ

Phó Cục trưởng, Chủ tịch Công đoàn
Cục Viễn thông

Đồng chí HOÀNG ĐỨC SƠN

Phó Bí thư Đảng ủy
Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam

Đồng chí LÃ HOÀNG TRUNG

Vụ trưởng Vụ Bưu chính, Chủ tịch Công đoàn
Cơ quan Bộ Thông tin và Truyền thông

Đồng chí HOÀNG QUỐC TRƯỜNG

Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn
VNPT TP. Hồ Chí Minh

ỦY VIÊN ỦY BAN KIỂM TRA
CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM
KHÓA XVI, NHIỆM KỲ 2023-2028

Đồng chí LƯƠNG THỊ THÚY LÂM

Chuyên viên Ban Tổ chức - Kiểm tra,
Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam

Đồng chí KIỀU NGỌC LONG

Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra, Công đoàn
Tổng công ty Bưu điện Việt Nam

Đồng chí TẠ HỒNG QUANG

Kế toán trưởng Công đoàn
Bưu chính Viễn thông Việt Nam

Đồng chí NGUYỄN THỊ HỒNG THÚY

Chuyên viên chính, Vụ Kế hoạch - Tài chính,
Bộ Thông tin và Truyền thông

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM LẦN THỨ XVI NHIỆM KỲ 2023 - 2028	CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
	Hà Nội, ngày 15 tháng 10 năm 2023

ĐỔI MỚI NỘI DUNG PHƯƠNG THỨC HOẠT ĐỘNG; TẬP TRUNG LÀM TỐT VAI TRÒ ĐẠI DIỆN, CHĂM LO, BẢO VỆ QUYỀN, LỢI ÍCH HỢP PHÁP, CHÍNH ĐÁNG CỦA ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG; THAM GIA XÂY DỰNG GIAI CẤP CÔNG NHÂN LỚN MẠNH, HIỆN ĐẠI; THỰC HIỆN THẮNG LỢI CÁC MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN CỦA NGÀNH THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG

(Báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam khóa XV trình Đại hội XVI Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam)

Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 là sự kiện chính trị quan trọng của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn ngành Thông tin và Truyền thông. Đại hội diễn ra trong thời điểm đất nước tiếp tục đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, phấn đấu sớm đưa đất nước cơ bản trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại. Với nhiệm vụ đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam (TTTTVN); thảo luận, thông qua báo cáo của Ban Chấp hành khóa XV; xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023-2028; kiểm điểm sự lãnh đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn TTTTVN (khóa XV); tham gia xây dựng dự thảo Báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn Việt Nam khóa XII trình Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Điều lệ Công đoàn Việt Nam sửa đổi, bổ sung; bầu Ban Chấp hành khóa XVI, bầu đại biểu tham dự Đại hội Công đoàn Việt Nam khóa XIII. Đại hội tiến hành với phương châm "Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển".

Phần thứ nhất
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XV NHIỆM KỲ 2018-2023

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Đặc điểm tình hình

Nhiệm kỳ Đại hội XV Công đoàn TTTTVN (2018-2023) diễn ra trong bối cảnh tình hình thế giới, khu vực có những diễn biến phức tạp hơn so với dự báo. Những năm đầu của nhiệm kỳ, các cấp công đoàn triển khai thực hiện Nghị quyết trong điều kiện có nhiều thuận lợi, kinh tế vĩ mô được duy trì ổn định, lạm phát được kiểm soát, tốc độ tăng trưởng khá. Tuy nhiên, từ đầu năm 2020, với sự xuất hiện của đại dịch Covid-19, cùng với các tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, cạnh tranh giữa các nước lớn, xung đột vũ trang giữa các quốc gia, sự đứt gãy của chuỗi cung ứng toàn cầu, đã ảnh hưởng trực tiếp và mạnh mẽ đến việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn. Những thách thức này đòi hỏi tổ chức Công đoàn nói chung và Công đoàn TTTTVN nói riêng phải nỗ lực vượt khó, không ngừng sáng tạo, đổi mới, ứng phó kịp thời và tạo nên những bước đột phá để đảm bảo hoàn thành các mục tiêu, chương trình, kế hoạch công tác nhiệm kỳ đã đề ra, xứng đáng với 10 chữ vàng mà Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã trao tặng cho Ngành "Trung thành - Dũng cảm - Tận tuỵ - Sáng tạo - Nghĩa tình".

Trong 5 năm qua, ngành Thông tin và Truyền thông (TTTT) không ngừng phát triển mạnh mẽ, đạt được nhiều kết quả khả quan: Hệ thống cơ sở hạ tầng thông tin quốc gia được xây dựng hiện đại và rộng khắp. Mạng lưới bưu chính, viễn thông phát triển nhanh chóng, vững chắc. Công nghệ thông tin phát triển mạnh mẽ với nhiều thành tựu trong ứng dụng công nghệ thông tin của các cơ quan Nhà nước và đời sống xã

hội, các doanh nghiệp vẫn duy trì được đà phát triển năm sau cao hơn năm trước[1].

Công cuộc chuyển đổi số quốc gia do ngành Thông tin và Truyền thông chủ trì xây dựng và triển khai thực hiện với mục tiêu kép là vừa phát triển Chính phủ số, kinh tế số, xã hội số, vừa hình thành các doanh nghiệp công nghệ số lớn mạnh của Việt Nam vươn ra thế giới ngày càng được lan tỏa sâu rộng trên phạm vi toàn quốc. Các doanh nghiệp công nghệ số Việt Nam tiếp tục khẳng định được vai trò tiên phong trong nghiên cứu, phát triển và đổi mới sáng tạo, làm chủ công nghệ.

2. Tình hình đoàn viên, người lao động

Tính đến tháng 6/2023, Công đoàn TTTTVN quản lý trực tiếp 07 công đoàn cấp trên cơ sở và 23 công đoàn cơ sở trực thuộc với tổng số 85.392 đoàn viên, người lao động, trong đó số đoàn viên là 82.781, tăng 2.450 đoàn viên so với đầu nhiệm kỳ (80.331 đoàn viên), tổng số nữ đoàn viên công đoàn là 36.588 người, chiếm 44,2%. CBCNVCLĐ trong Ngành đa phần có trình độ chuyên môn cao, được đào tạo cơ bản. Đoàn viên, người lao động luôn tin tưởng vào đường lối, chủ trương, sự lãnh đạo của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tư tưởng CBCNVCLĐ luôn ổn định, các chế độ, chính sách đối với người lao động như: bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN)... được các đơn vị thực hiện đầy đủ, đúng quy định. Điều kiện lao động, thu nhập và đời sống của đoàn viên, người lao động tiếp tục được nâng lên, tiền lương bình quân của khối hành chính sự nghiệp là khoảng 06 triệu đồng/người/tháng; khối doanh nghiệp là 10 triệu đồng/người/tháng, tăng hơn so với nhiệm kỳ trước.

[1] Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam: Tốc độ tăng trưởng doanh thu bình quân đạt 6,53%/năm; tốc độ tăng trưởng lợi nhuận bình quân: 16,63%; nộp ngân sách Nhà nước đạt 101% kế hoạch; tỷ suất lợi nhuận/vốn chủ sở hữu: 11,3%; thu nhập của người lao động tăng bình quân 9%, tăng 4% so với chỉ tiêu 5%.

Tổng công ty Bưu điện Việt Nam: Hằng năm tổng doanh thu phát sinh đều đạt và vượt kế hoạch đề ra; năng suất lao động bình quân tăng trên 15%; lợi nhuận bình quân tăng trên 20%.

Tuy nhiên, vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức đặt ra: đời sống của đoàn viên, người lao động nói chung còn nhiều khó khăn, bộc lộ rõ nhất là khi đối diện với đại dịch Covid-19, việc các đơn vị vừa giảm hoặc ngừng hoạt động do phải thực hiện giãn cách xã hội, bị phong tỏa, lại phải tập trung cho công tác phòng, chống dịch dẫn tới khó khăn về nguồn thu tài chính của đơn vị, thu nhập của đoàn viên, người lao động giảm nhiều, một số phúc lợi bị cắt giảm, thậm chí có một số ít đơn vị phải nợ lương người lao động.

Trong bối cảnh đó, Công đoàn TTTTVN tiếp tục đổi mới về tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động để thích ứng linh hoạt với sự thay đổi về điều kiện hoạt động, có nhiều nỗ lực để hoàn thành và vượt 8/8 chỉ tiêu với 5 giải pháp cụ thể nhằm thực hiện tốt mục tiêu của Nghị quyết Đại hội XV đề ra.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XV

1. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

1.1. Công tác đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động

Phát huy vai trò của Công đoàn Ngành tham gia góp ý vào văn bản dự thảo sửa đổi, bổ sung Luật, Nghị định liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, bám sát các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Nhà nước, sự chỉ đạo trực tiếp của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông, cụ thể hóa bằng các chương trình, kế hoạch phù hợp với điều kiện của Ngành, xây dựng Chương trình thực hiện Đề án số 1272/ĐA-TLĐ ngày 11/11/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019-2023. Công đoàn TTTTVN đã chỉ đạo các cấp công đoàn trong Ngành tập trung làm tốt chức năng đại diện chăm lo đời sống đoàn viên, người lao động, chủ

động tham gia quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp, phối hợp với chuyên môn đóng góp ý kiến xây dựng các quy chế, chính sách về lao động, việc làm, tiền lương, các vấn đề liên quan đến người lao động. Hướng dẫn thực hiện Nghị định số 126/2017/NĐ-CP ngày 16/11/2017 của Chính phủ về chuyển doanh nghiệp nhà nước và công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do doanh nghiệp nhà nước đầu tư 100% vốn điều lệ thành công ty cổ phần. Tham gia, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị, doanh nghiệp nhà nước trong quá trình tái cơ cấu tổ chức hoạt động. Triển khai kế hoạch của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia. Các cấp công đoàn trong Ngành đã chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch về việc làm, tiền lương, tiền thưởng; đảm bảo 100% người lao động được đóng BHXH, BHYT, BHTN, thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, việc làm, đời sống đoàn viên, người lao động.

Đẩy mạnh hoạt động văn phòng Tư vấn pháp luật Công đoàn TTTTVN, có 86 đơn vị bố trí 112 cán bộ làm công tác tư vấn pháp luật; các công đoàn trực thuộc đã rà soát, bổ sung các tủ sách pháp luật tại cơ sở; phối hợp với Công ty TNHH Thư viện pháp luật hỗ trợ phần mềm tra cứu thư viện pháp luật lao động, pháp luật công đoàn... Công đoàn TTTTVN đã tiến hành xây dựng và triển khai việc thực hiện Đề án số 1207/ĐA-TLĐ ngày 30/7/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Tư vấn pháp luật trực tuyến cho đoàn viên, người lao động (NLĐ). Trong nhiệm kỳ đã có trên 1.000 lượt đoàn viên công đoàn được hỗ trợ tư vấn pháp luật, không xảy ra tranh chấp, đình công và lãn công; tiếp tục duy trì tốt quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong đơn vị, doanh nghiệp[1], các cấp công đoàn đã thực sự là nơi gửi gắm tâm tư, nguyện vọng, là chỗ dựa tin cậy của người lao động.

---

[1] Công đoàn Tổng công ty Bưu điện Việt Nam: Triển khai thư viện pháp luật online, hình thức tư vấn pháp luật trực tuyến và tư vấn qua các trang thông tin, fanpage, đường dây nóng của Tổ tư vấn pháp luật.

Duy trì công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn; giải quyết quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức kiểm tra, giám sát, tập trung vào những vấn đề liên quan đến quyền lợi của NLĐ như: giám sát việc ký kết hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, chế độ tiền lương, tiền thưởng, thời gian làm việc, nghỉ ngơi, việc đóng BHXH cho NLĐ, xây dựng và thực hiện nội quy lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, tăng cường thực hiện các giải pháp phòng ngừa giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, qua kiểm tra, giám sát, hầu hết các đơn vị đã xây dựng, ban hành quy chế và tổ chức hội nghị NLĐ, tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc. Công tác kiểm tra, giám sát đã góp phần thực hiện tốt công tác bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

Công đoàn TTTTVN tham gia Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của Bộ Thông tin và Truyền thông, triển khai thực hiện Chương trình hành động số 11-CTr/ĐĐTLĐ ngày 30/12/2019 thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, hàng năm phối hợp hướng dẫn, chỉ đạo, kiểm tra các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức Hội nghị Người lao động và xây dựng quy chế đối thoại tại doanh nghiệp; ký kết và thực hiện thoả ước lao động tập thể; tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức (CBCC,VC), quán triệt thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Triển khai Nghị quyết số 09^{b}/NQ-BCH ngày 23/8/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới; xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình "Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động". Kết quả hàng năm trên 95% doanh nghiệp

tổ chức Hội nghị Người lao động, trên 97% cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị CBCC,VC. Số doanh nghiệp xây dựng, ký kết, xây dựng bổ sung thoả ước lao động tập thể (TƯLĐTT) hàng năm đạt 95% trong đó hầu hết thỏa ước lao động tập thể đạt yêu cầu[1], trên 80% TƯLĐTT có các điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật lao động hiện hành. Nội dung TƯLĐTT thể hiện cụ thể, rõ ràng về nghĩa vụ và quyền của người sử dụng lao động và người lao động[2].

Công tác an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ), phòng, chống cháy, nổ, tiếp tục được quan tâm, trong nhiệm kỳ Công đoàn Ngành đã ban hành nhiều văn bản hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai công tác an toàn, vệ sinh lao động, chăm sóc sức khoẻ cho người lao động và bảo vệ môi trường được chú trọng, thông qua các hoạt động như: Tổ

---

[1] Tổng công ty Bưu điện Việt Nam hỗ trợ chi phí gửi trẻ cho lao động nữ sinh con đúng kế hoạch (trên 4 tháng đến dưới 6 tuổi, mức hỗ trợ 2,4 triệu đồng/cháu/năm); triển khai xây dựng chính sách chung cho lao động nữ nghỉ thai sản theo đúng chính sách dân số sẽ được hỗ trợ một lần (ngoài chi trả của BHXH) mức 10 triệu đồng, trường hợp sinh đôi trở lên thì tính từ con thứ hai trở đi, cứ mỗi con, được hỗ trợ thêm 05 triệu đồng; Tổng công ty Viễn thông MobiFone chi trả thêm một khoản bồi dưỡng từ chi phí sản xuất kinh doanh, ngoài khoản trợ cấp thai sản do BHXH chi trả cho nữ CNVCLĐ đảm bảo tổng các mức trợ cấp và bồi dưỡng bằng 50% mức tiền lương tháng trước khi nghỉ (bao gồm cả lương chính sách và lương khoán); Công đoàn Cục Tần số vô tuyến điện đã xây dựng quy định về việc hỗ trợ thêm cho nữ CNCVLĐ khi nghỉ thai sản từ các nguồn quỹ (quỹ lương, quỹ Phúc lợi) để đảm bảo thu nhập của chị em; Tạp chí Công nghệ Thông tin và Truyền thông đã tổ chức phòng nghỉ trưa cho nữ viên chức.

[2] Các dự thảo TƯLĐTT đều được tổ chức lấy ý kiến toàn thể NLĐ trước khi Tổng Giám đốc và Chủ tịch Công đoàn thay mặt các bên ký kết, ban hành và hướng dẫn thực hiện. Công đoàn đã tham gia đóng góp ý kiến vào dự thảo Nội quy lao động của Tổng công ty; tổ chức khảo sát, tập hợp báo cáo đánh giá chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện TƯLĐTT của các đơn vị trực thuộc, phục vụ cho việc xây dựng thư viện TƯLĐTT.

Tại Tập đoàn VNPT hằng năm có trên 96% các đơn vị có quy chế dân chủ cơ sở, thực hiện ký kết TƯLĐTT, có biên bản đối thoại định kỳ; 96% các đơn vị trực thuộc Công ty Mẹ và các công ty Tập đoàn sở hữu trên 50% vốn điều lệ tổ chức Hội nghị NLĐ hằng năm. Tổng công ty Bưu điện Việt Nam tỷ lệ thực hiện tổ chức Hội nghị NLĐ, đối thoại định kỳ 6 tháng/lần, đối thoại đột xuất của các đơn vị hàng năm đạt trung bình 73/75 đơn vị tương đương 97,3%.

chức các hoạt động "Tháng công nhân", "Tháng hành động về ATVSLĐ"; Triển khai bộ câu hỏi thi tìm hiểu về ATVSLĐ và phòng, chống dịch bệnh Covid-19 trực tuyến; Triển khai Chỉ thị số 45/CT-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về tổ chức phong trào "Tết trồng cây" và tăng cường công tác bảo vệ, phát triển rừng. Thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, tổ chức quan trắc môi trường lao động tại 926 cơ sở sản xuất; tập huấn, huấn luyện về ATVSLĐ cho 21.503 lao động.

1.2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động theo hướng thiết thực, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của Công đoàn Ngành

Trong thời gian chịu ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19, thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-MTTW-ĐCT ngày 03/7/2020 của Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam về Hướng dẫn đẩy mạnh vận động toàn dân phát triển kinh tế - xã hội và tiếp tục phòng, chống, khắc phục tác động của đại dịch Covid-19, Công đoàn Ngành đã chỉ đạo công tác tham gia phòng, chống dịch bệnh đạt nhiều kết quả, đồng hành cùng các cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp, hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19. Triển khai linh hoạt, có hiệu quả công tác phòng, chống dịch Covid-19 theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bộ Thông tin và Truyền thông vận động nhắn tin "Cả nước chung tay Vì người nghèo", vận động nhắn tin "Toàn dân ủng hộ phòng, chống dịch bệnh Covid-19", tổ chức Lễ phát động nhắn tin "Cả nước chung tay Vì người nghèo năm 2019".

Thực hiện Chương trình số 1306/CTr-TLĐ ngày 15/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam "Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019-2023", Chương trình số 2494/CTr-TLĐ ngày 19/12/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam "Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động giai đoạn 2018-2023",

Công đoàn Ngành đã ban hành Kế hoạch số triển khai chương trình đến các cấp công đoàn trong Ngành. Triển khai hiệu quả Chương trình số 1734/Ctr-TLĐ ngày 14/11/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019-2023, tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo cho người lao động, tuyên truyền, quán triệt, chỉ đạo các cấp công đoàn trực thuộc tích cực tham gia sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan tới quyền lợi, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động tại cơ quan, đơn vị; lựa chọn, thương lượng, ký kết thỏa thuận với các đối tác về phúc lợi đoàn viên. Công đoàn đã phối hợp tổ chức lễ ký thỏa thuận hợp tác với 02 đơn vị về chương trình Phúc lợi cho đoàn viên và NLĐ. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 về Chất lượng bữa ăn ca của người lao động các công đoàn trực thuộc phối hợp cùng chuyên môn quan tâm chăm lo cho người lao động, đảm bảo trên mức quy định. Các công đoàn cơ sở đã phối hợp cùng chuyên môn tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ CNVCLĐ trong diện chính sách, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị thiên tai bão lũ, thăm hỏi nhân dịp Tết Nguyên đán hàng năm với số tiền trên 5,4 tỷ đồng. Tham gia các hoạt động "Tết sum vầy" hàng năm trên 733 triệu đồng, kịp thời hỗ trợ cho 8.297 lượt đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng dịch Covid-19 từ năm 2021-2022 với số tiền trên 14,2 tỷ đồng, các công đoàn trực thuộc đã trợ cấp khó khăn cho đoàn viên, người lao động số tiền trên 81 tỷ đồng. Hàng năm các công đoàn trực thuộc phối hợp cùng chuyên môn tổ chức khám sức khoẻ định kỳ cho trên 315.249 lượt người, đạt bình quân trên 75% tổng số CBCNVCLĐ; tổ chức cho CBCNVCLĐ đi điều dưỡng, phục hồi chức năng theo quy định.

Công tác an sinh xã hội được công đoàn các cấp tăng cường triển khai, đạt nhiều kết quả: vận động toàn thể CBCNVCLĐ đóng góp ủng hộ vào các hoạt động an sinh xã hội với tổng số tiền trên 33,5 tỷ đồng. Bằng những hành động thiết thực hưởng ứng tháng cao điểm Vì người nghèo, ủng hộ quỹ Vì người nghèo và chương trình An sinh xã hội do Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phát động, hưởng ứng "Ngày toàn dân hiến máu tình nguyện". Chăm lo phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng với

số tiền trên 9,5 tỷ đồng, vận động đoàn viên, người lao động đóng góp ủng hộ xây dựng trao tặng 148 căn nhà tình nghĩa với số tiền trên 20,9 tỷ đồng, xây dựng 198 mái ấm công đoàn với số tiền trên 5,4 tỷ đồng. Ủng hộ quỹ bảo trợ trẻ em, tặng trẻ em nghèo có hoàn cảnh khó khăn trên 6,1 tỷ đồng, ủng hộ các tổ chức nhân đạo, xã hội từ thiện với số tiền trên 89 tỷ đồng, ủng hộ đồng bào các tỉnh miền Bắc, miền Trung bị thiệt hại nặng do thiên tai, bão lũ với số tiền trên 34,9 tỷ đồng và tham gia ủng hộ các hoạt động an sinh xã hội khác như quyên góp ủng hộ đồng bào huyện Sìn Hồ, tỉnh Lai Châu; thăm hỏi, tặng quà Ban quản lý nghĩa trang liệt sỹ Giao bưu thông tin; thăm hỏi, tặng quà Trung ương Cục miền Nam; tặng quà chúc mừng nhân ngày Thầy thuốc Việt Nam, tặng quà gia đình CBCNV nhân ngày Thương binh, liệt sỹ 27/7; hỗ trợ thương bệnh binh nặng đang điều trị tại Trung tâm Điều dưỡng người có công tỉnh Phú Thọ, tặng quà Trung tâm Điều dưỡng Thương binh Thuận Thành, tỉnh Bắc Ninh; đóng góp kinh phí để hỗ trợ 200 cụm loa truyền thanh cơ sở ở các xã biên giới tỉnh Tây Ninh... với số tiền trên 783 tỷ đồng.

2. Công tác tuyên truyền, vận động tạo sự chuyển biến tích cực trong đội ngũ cán bộ, công nhân, viên chức, lao động

2.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Các cấp công đoàn ngành TTTT đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động trong CBCNVCLĐ về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các nghị quyết của công đoàn cấp trên, các chương trình, kế hoạch, chủ trương của Ngành.

Chú trọng nắm bắt tư tưởng và định hướng dư luận xã hội trong CB-CNVCLĐ, thông tin thời sự, chính sách mới, tuyên truyền phòng, chống âm mưu "diễn biến hoà bình" của các thế lực thù địch. Xác định công tác phối hợp bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch nhằm chống phá Đảng, Nhà nước là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của cả hệ thống chính trị; các cấp công đoàn thường xuyên theo dõi, nắm chắc tình hình diễn biến âm mưu, thủ đoạn hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, các phần tử cơ hội chính trị

lợi dụng Internet, mạng xã hội, các hình thức truyền thông mới để tuyên truyền chống phá Đảng ta.

Tuyên truyền thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ; Nghị quyết số 20/NQ-TW ngày 28/01/2008 Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá X về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; Chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14/5/2011, Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn TTTTVN; Chương trình chuyển đổi số quốc gia; Kế hoạch Chuyển đổi số của Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam giai đoạn 2021-2025, ban hành kèm theo Quyết định số 624/QĐ-CĐTTTT ngày 30/12/2021 của Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam; tác động của Hiệp định Đối tác Toàn diện và Tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP) đối với người lao động, các phong trào thi đua, cuộc vận động lớn của Ngành; đồng thời tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng, rèn luyện đạo đức, lối sống của đội ngũ CBCNVCLĐ trong toàn Ngành. Kết quả: Trong nhiệm kỳ có 396.916 lượt đoàn viên, NLĐ được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết của Công đoàn; tổ chức 116 lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn và công tác ATVSLĐ cho 169.514 lượt đoàn viên công đoàn.

Công đoàn TTTTVN đã ban hành Kế hoạch số 191/KH-CĐTTTT ngày 08/5/2020 triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Với các mục tiêu tổng quát, mục tiêu cụ thể, các chỉ tiêu phấn đấu từng năm, giai đoạn, các phần việc phối hợp với chuyên môn, phần việc do công đoàn triển khai… Đã tuyên truyền,

phổ biến, quán triệt sâu rộng đến các cấp công đoàn, đoàn viên và người lao động những nội dung chủ yếu, cơ bản của Nghị quyết nhằm nâng cao nhận thức chính trị, ý thức trách nhiệm của đoàn viên, người lao động, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn và là nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn, phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu Đại hội XII Công đoàn Việt Nam đề ra.

Phát huy thế mạnh của ngành Thông tin và Truyền thông, công tác tuyên truyền có nhiều đổi mới, đa dạng, phong phú, sáng tạo, phù hợp với đặc thù ngành nghề và điều kiện thực tiễn của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp như tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử, hệ thống thông tin cơ sở; ký kết và hợp tác với các cơ quan, đơn vị truyền thông lớn, có hiệu ứng lan tỏa mạnh như Báo Lao động, Báo VietnamNet, các tạp chí uy tín của Ngành, Trung ương... để tăng thời lượng tuyên truyền nhằm thường xuyên thông tin, phổ biến, vận động, định hướng và giúp CBCNVCLĐ tiếp cận nhanh chóng nguồn thông tin chính thống, từ đó có nhận thức đúng đắn và hành vi chuẩn mực. Bên cạnh đó đội ngũ phóng viên các báo, đài luôn phối hợp tích cực, theo dõi và đưa tin kịp thời các hoạt động của Công đoàn TTTTVN.

Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong công tác truyền thông là một điểm nhấn trong nhiệm kỳ. Việc lập fanpage, Zalo để tương tác với CBCNVCLĐ là một trong những cách tiếp cận mới trong công tác tuyên truyền, vận động, nắm bắt thông tin, dư luận xã hội và được các cấp công đoàn áp dụng triển khai[1]. Fanpage Công đoàn TTTTVN đã phát huy hiệu quả việc tận dụng tối đa sức mạnh, tính lan tỏa nhanh của nền tảng công nghệ số: Thường xuyên đăng tải các thông tin, hoạt động lớn của Công đoàn TTTTVN trên fanpage và website; tổ chức những đợt tuyên truyền mạnh trên fanpage như Chương trình Tết sum vầy, Lễ tôn vinh người lao động tiêu biểu, giải thể thao… thu hút hàng trăm ngàn lượt

[1] Công đoàn TTTTVN hiện có 220 Fanpage, 168 nhóm Zalo với 3.666 thành viên, 179 nhóm Viber với 1.948 thành viên trao đổi các nội dung liên quan đến đoàn viên, NLĐ và tổ chức công đoàn.

truy cập và chia sẻ, tạo hiệu ứng mạnh mẽ và sự đồng thuận trong Ngành, xã hội, thúc đẩy sự tham gia đông đảo của đội ngũ đoàn viên, người lao động với các hoạt động công đoàn; tạo cầu nối trong việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, nhu cầu cũng như chia sẻ những khó khăn, bất cập, hỗ trợ và hóa giải những áp lực trong công việc, cuộc sống cho CBCNVCLĐ.

Trong giai đoạn đại dịch Covid-19 bùng phát, Công đoàn TTTTVN kịp thời triển khai tuyên truyền Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, Chỉ thị của Bộ Thông tin và Truyền thông, hướng dẫn của Ban Chỉ đạo Quốc gia và Bộ Y tế về phòng, chống dịch viêm đường hô hấp cấp Covid-19, hướng dẫn đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền phòng, chống dịch Covid-19 trong CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn nhằm nâng cao nhận thức đúng đắn về tình hình, diễn biến, tính chất nguy hiểm và tác hại của đại dịch Covid-19; nâng cao ý thức, trách nhiệm về chủ động, tích cực phòng, chống, kiểm soát dịch bệnh và bảo vệ sức khỏe cộng đồng. Đồng thời nỗ lực vượt khó, cùng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm bảo đảm "mục tiêu kép" vừa phòng, chống dịch, vừa phát triển kinh tế.

Công tác xây dựng đời sống văn hóa tinh thần, tạo sân chơi lành mạnh trong đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) được chú trọng. Đặc biệt nhân kỷ niệm 75 năm Ngày thành lập Công đoàn TTTTVN, Công đoàn TTTTVN tổ chức Hội thao Ngành, Hội diễn văn nghệ các công đoàn trực thuộc. Đây là dịp để ĐV, NLĐ được giao lưu, học hỏi, tạo mối đoàn kết gắn kết góp phần nâng cao năng suất, chất lượng trong lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tạo ra không khí vui tươi, phấn khởi chào mừng Đại hội công đoàn các cấp, Đại hội XVI Công đoàn TTTTVN và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Kết quả: có 283.146 lượt ĐV, NLĐ được tham gia hoạt động văn hoá, thể thao, hội diễn văn nghệ do các cấp công đoàn tổ chức.

2.2. Nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cho đội ngũ cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động

Triển khai Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình "Đẩy mạnh các hoạt động

học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030", Công đoàn TTTTVN đã chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức thực hiện tạo sự chuyển biến tích cực từ người sử dụng lao động về trách nhiệm của mình trong việc triển khai học tập, bồi dưỡng cho người lao động nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, làm chủ khoa học - công nghệ. Phối hợp với chuyên môn, tích cực tuyên truyền, vận động để CBCNVCLĐ được đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề nghiệp phù hợp công việc đang làm. Tổ chức các lớp tập huấn cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở làm công tác tuyên giáo, tập trung các nội dung liên quan đến hoạt động công đoàn, việc làm và các vấn đề đoàn viên, người lao động quan tâm: Cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, Hiệp định Đối tác Toàn diện và Tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP), thời cơ, thách thức và ảnh hưởng đối với hoạt động của Ngành, đối với tổ chức công đoàn và người lao động; Công tác biển, đảo và biên giới đất liền Việt Nam trong giai đoạn hiện nay; Những nội dung mới, nội dung sửa đổi, bổ sung của Bộ luật Lao động (sửa đổi) năm 2019; Các vấn đề liên quan đến công tác chuyển đổi số quốc gia; Công tác an toàn, bảo mật thông tin; Nhiệm vụ trọng tâm về công tác Tuyên giáo công đoàn hiện nay; Phương pháp thu thập, xử lý thông tin để nắm bắt dư luận xã hội; Kỹ năng chụp ảnh trên smartphone, quay, dựng video clip trên smartphone phục vụ công tác viết tin bài… Kết quả: có 253.508 lượt ĐV, NLĐ được học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp; 1.089 lượt cán bộ công đoàn được tập huấn về công tác tuyên giáo.

Công đoàn TTTTVN chỉ đạo công đoàn cơ sở tổ chức ghi nhận, đánh giá, tôn vinh những cống hiến của CBCNVCLĐ bằng giải pháp động viên họ tham gia các giải thưởng khoa học công nghệ, giải thưởng khoa học kỹ thuật, viết đề tài, Sáng kiến khoa học... tuyển chọn, ghi nhận, đề xuất vinh danh trong "Sách vàng Sáng tạo Việt Nam" và trong các chương trình vinh danh định kỳ do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bộ Thông tin và Truyền thông tổ chức.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của Ngành và đất nước

Công tác thi đua, khen thưởng có nhiều chuyển biến tích cực, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và sự phát triển của Ngành, tập trung hướng về cơ sở, từng bước đổi mới nội dung, hình thức thi đua, bám sát thực tiễn, kịp thời động viên, tôn vinh các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc; phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt; củng cố, kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp; thực hiện đổi mới công tác khen thưởng bảo đảm chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch; coi trọng việc phát hiện, lựa chọn các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng.

Các phong trào thi đua yêu nước do Công đoàn TTTTVN phát động thu hút đông đảo CBCNVCLĐ hưởng ứng và tham gia, các cấp công đoàn đã triển khai sâu rộng các phong trào thi đua hàng năm với hình thức đa dạng, mang lại hiệu quả thiết thực, phù hợp với tình hình của đơn vị, nhiều ý tưởng sáng tạo, các giải pháp mới trong sản xuất kinh doanh và công tác quản lý đã được áp dụng và thu được kết quả cao. Các phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo" gắn với phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao Năng suất - Chất lượng - Hiệu quả, tạo việc làm, tăng thu nhập, cải thiện đời sống của đoàn viên, tiêu biểu như: Phong trào thi đua "Đẩy mạnh nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước"; "Đẩy mạnh cải cách hành chính"; "Đẩy mạnh công tác nghiên cứu, xây dựng, hoàn thiện các cơ chế chính sách quản lý Ngành"; phong trào: "Sáng tạo VNPT", "Nụ cười VNPT" của Công đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam; phong trào "Nâng cao chất lượng các dịch vụ chuyển phát", "Đổi mới hoạt động Điểm Bưu điện Văn hóa xã" của Công đoàn Tổng công ty Bưu điện Việt Nam; Công đoàn Tổng công ty Viễn thông MobiFone với các phong trào "Làm việc vì MobiFone về

đích thắng lợi", "Phát triển nhà trạm", "Đảm bảo an toàn mạng lưới"; thi đua "Học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ" gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Tổng công ty Truyền thông đa phương tiện VTC tập trung vào nghiên cứu và ứng dụng khoa học kỹ thuật tiên tiến, hiện đại… Kết quả: Trong 5 năm qua có hơn 20.000 sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp hữu ích được phát huy, ứng dụng với tổng giá trị làm lợi hơn 100.000 tỷ đồng. Tiêu biểu trong triển khai thực hiện phong trào là Công đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam, Công đoàn Tổng công ty Viễn thông MobiFone; công đoàn các cấp đã biểu dương khen thưởng hàng chục ngàn lao động có thành tích xuất sắc trong công tác, lao động sản xuất.

Các phong trào thi đua đã tạo chuyển biến sâu sắc trong nhận thức và hành động; đoàn viên, người lao động được thể hiện năng lực, ra sức lao động, sản xuất, công tác, học tập tạo thành một khối đoàn kết, khơi dậy và phát huy cao độ tính tích cực, tự lực, tiềm năng và sức sáng tạo, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển kinh tế, xã hội của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đồng thời nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người lao động. Từ những kết quả đạt được trong các phong trào thi đua 05 năm qua, đã có hàng trăm lượt công đoàn cơ sở (CĐCS) và hàng trăm ngàn lượt đoàn viên được công nhận danh hiệu xuất sắc, nhân dịp Tháng công nhân hàng năm Công đoàn TTTTVN đã tôn vinh 1.013 người lao động tiêu biểu; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua cho 91 tập thể, tặng Bằng khen cho 83 tập thể và 315 cá nhân, tặng Bằng lao động sáng tạo cho 134 cá nhân; Công đoàn TTTTVN tặng Cờ thi đua cho 394 tập thể, tặng Bằng khen cho 1.902 tập thể và 4.164 cá nhân, hàng chục ngàn cán bộ, đoàn viên, người lao động được chuyên môn công nhận danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, cấp Bộ, Ngành và hàng nghìn bằng khen, giấy khen khác của các cấp chuyên môn, công đoàn cơ sở tặng cho các tập thể và cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua.

Trong nhiệm kỳ, các phong trào thi đua tiếp tục lan tỏa, tác động tích cực đến CBCNVCLĐ toàn Ngành, phát huy tinh thần, ý thức trách nhiệm, nâng cao chất lượng, hiệu quả lao động sản xuất; tạo môi trường làm việc năng động, lành mạnh, tích cực, góp phần cùng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong Ngành hoàn thành nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm, 02 doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vinh danh năm 2022, Công đoàn TTTTVN được Thủ tướng Chính phủ ghi nhận và tặng Bằng khen thành tích giai đoạn 2016-2021.

4. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

Ngay đầu nhiệm kỳ, Công đoàn TTTTVN đã xây dựng và ban hành Chương trình hoạt động toàn khóa của Ban Chấp hành Công đoàn và triển khai đến các cấp công đoàn trong toàn Ngành. Xác định nhiệm vụ đổi mới phương thức hoạt động công đoàn là một trong những nội dung trọng tâm, Công đoàn TTTTVN chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch, chương trình công tác hằng năm sát với điều kiện thực tiễn của từng đơn vị và gắn với nhiệm vụ trọng tâm của Ngành; hướng các hoạt động về cơ sở; công đoàn cấp trên tăng cường hỗ trợ, giúp đỡ công đoàn cấp dưới tổ chức các hoạt động và thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn tại cơ sở. Kết quả: hằng năm tỷ lệ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt tỷ lệ 16%, hoàn thành tốt nhiệm vụ: 84%; công đoàn cơ sở: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 16,2%, hoàn thành tốt nhiệm vụ 74,3%, hoàn thành nhiệm vụ 9,5%.

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn TTTTVN đã xây dựng Đề án và sắp xếp tổ chức bộ máy, biên chế CBCC Cơ quan Công đoàn TTTTVN; công tác quy hoạch cán bộ được các cấp công đoàn triển khai, tổ chức thực hiện đảm bảo đúng quy định; kịp thời bổ sung, kiện toàn Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra và các chức danh cán bộ công đoàn các cấp.

Công tác phát triển đoàn viên xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh tiếp tục được giữ vững. Trong nhiệm kỳ đã phát triển mới được 11.216 đoàn viên đạt tỷ lệ 78.2% so với chỉ tiêu Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao. Công tác tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh được các cấp công đoàn quan tâm. Hàng năm có 96% CBCN-VCLĐ mới tuyển dụng được kết nạp vào tổ chức công đoàn. Chất lượng đội ngũ được thể hiện trong kết quả thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 30/5/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và củng cố tổ chức Đảng trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; trong nhiệm kỳ, kết nạp được 5.726 đảng viên. Thực hiện quản lý đoàn viên qua phần mềm quản lý đã cập nhật dữ liệu đoàn viên được 52.152/86.440 đoàn viên.

Công tác thành lập công đoàn cơ sở: Tổng số công đoàn cơ sở trực thuộc nhiệm kỳ vừa qua giảm từ 256 CĐCS còn 251 CĐCS do giải thể và điều chuyển sinh hoạt công đoàn theo sự chỉ đạo của Bộ Thông tin và Truyền thông.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 04a/NQ-TLĐ ngày 04/3/2010 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020. Công đoàn TTTTVN chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực, nghiệp vụ cán bộ công đoàn các cấp; tăng cường kiến thức pháp luật và kỹ năng tư vấn, trợ giúp pháp lý cho CBCNVCLĐ. Nhiều đơn vị đã xây dựng kế hoạch và tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác cho cán bộ công đoàn tại đơn vị, đồng thời cử cán bộ công đoàn tham gia các chương trình tập huấn, bồi dưỡng do Công đoàn TTTTVN tổ chức. Kết quả: Trong 5 năm, các cấp công đoàn đã tổ chức 188 lớp tập huấn với trên 20 nghìn lượt cán bộ công đoàn tham gia.

5. Công tác nữ công

Ban Nữ công các cấp đã làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành về các hoạt động phong trào nữ CBCNVCLĐ, tích cực tuyên truyền

thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Kế hoạch số 104/KH-TLĐ ngày 29/4/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021-2030 trong CNVCLĐ; Kế hoạch số 120/KH-TLĐ ngày 05/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện "Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030" trong CNVCLĐ.

Với tỷ lệ gần 42% tổng số lao động của Ngành, đoàn viên nữ và phong trào nữ CNVCLĐ luôn được các cấp lãnh đạo quan tâm chỉ đạo, chú trọng công tác truyền thông về dân số, sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình, phòng, chống tệ nạn xã hội; nâng cao nhận thức về giới, về các chuẩn mực xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; đa dạng hóa hình thức tuyên truyền với các nội dung bình đẳng giới, lồng ghép giới, kỹ năng tổ chức tốt cuộc sống gia đình, nuôi dạy con khỏe, ngoan, học giỏi, xây dựng gia đình văn hóa, đồng thời nữ CNVCLĐ đã tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động do công đoàn cấp trên phát động. Phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" gắn với các hoạt động chào mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, Ngày Dân số thế giới 11/7... tạo không khí thi đua sôi nổi, giao lưu học hỏi, giúp nữ CNVCLĐ phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn và xây dựng gia đình hạnh phúc. Các hoạt động về công tác dân số, gia đình và trẻ em luôn được Công đoàn TTTTVN quan tâm, chỉ đạo, tổ chức bằng nhiều hình thức thiết thực như: Tặng quà cho các cháu nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6, Rằm Trung thu; trao sổ tiết kiệm; hàng năm tổ chức hoạt động thăm hỏi, tặng quà, khen thưởng và tặng học bổng cho con CNVCLĐ đạt thành tích cao trong học tập và con CNVLĐ học giỏi có hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn... với số tiền lên đến hàng tỷ đồng. Trong giai đoạn diễn ra đại dịch Covid-19, triển khai chương trình của Tổng Liên đoàn

Lao động Việt Nam chỉ đạo, Công đoàn TTTTVN đã hỗ trợ trẻ em mồ côi con đoàn viên công đoàn có cha, mẹ tử vong do dịch bệnh Covid-19 cho 5 trường hợp của Công đoàn VNPT với số tiền 10 triệu đồng/sổ, Công đoàn VNPT hỗ trợ thêm 10 triệu đồng/sổ. Năm 2022, Công đoàn TTTTVN đã tổ chức trao 20 suất quà, mỗi suất 1 triệu đồng cho con công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, con công nhân lao động có bố mẹ mất do dịch bệnh Covid-19, kịp thời động viên các cháu trước thềm năm học mới 2022-2023. Trong đợt tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 06[b]/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và tổng kết phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" giai đoạn 2016-2020, Công đoàn TTTTVN đã khen thưởng, tôn vinh 52 tập thể, 140 cá nhân nữ CNVCLĐ tiêu biểu, điển hình, có thành tích xuất sắc nhất trong thực hiện phong trào. Trong hoạt động khen thưởng, biểu dương gia đình tiêu biểu giai đoạn 2016-2020, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen cho 01 cá nhân, Công đoàn TTTTVN tặng Bằng khen cho 27 cá nhân.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, Công đoàn TTTTVN đã hoàn thành vượt mức so với chỉ tiêu thành lập Ban Nữ công quần chúng tại CĐCS ngoài khu vực Nhà nước theo Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn TTTTVN đặt ra[(1)]; Công tác đào tạo, tập huấn cho cán bộ nữ công đoàn cơ sở được triển khai đồng bộ, thường xuyên. Công tác quy hoạch cán bộ nữ đã được lãnh đạo các cấp chú trọng quan tâm chỉ đạo. Tỷ lệ nữ tham gia vào Ban Chấp hành công đoàn các cấp luôn đảm bảo và vượt so với chỉ tiêu đặt ra[(2)]; việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với lao động nữ đều được các đơn vị thực hiện đúng quy định như: chế độ lương, thưởng, thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, nghỉ thai sản, ốm đau và điều dưỡng phục hồi sức khỏe. Nhiều đơn vị tiếp tục tham mưu, duy trì triển khai nhiều điều khoản có lợi hơn cho lao động nữ trong Thỏa ước lao động tập thể; Trong nhiệm kỳ, không có đơn thư khiếu nại về chế độ, quyền lợi của lao động nữ.

---

(1) 100% công đoàn cơ sở khu vực hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước, 97,14% (chỉ tiêu đặt ra là đạt 70% trở lên) công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước, thành lập được Ban Nữ công quần chúng theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

(2) Nhiệm kỳ 2018-2023 đạt 38% (chỉ tiêu đặt ra là đạt 30%).

Hàng năm, Công đoàn TTTTVN phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của Bộ Thông tin và Truyền thông tổ chức bình quân 02 Hội nghị tập huấn, tuyên truyền, hội thảo. Năm 2022 đã triển khai Hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020 và Hội nghị Tổng kết 05 năm thực hiện Chương trình "Hỗ trợ thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới" giai đoạn 2016-2020; phối hợp triển khai xét tặng Kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp phát triển của Phụ nữ Việt Nam", hưởng ứng tham gia "Tuần lễ Áo dài Việt Nam"…

Kết quả: Toàn Ngành đã có 143.333 lượt nữ CNVCLĐ được khen thưởng phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", trong nhiệm kỳ nữ CNVCLĐ ngành Thông tin và Truyền thông luôn nỗ lực phấn đấu đạt nhiều thành tích cao và được chuyên môn các cấp, ban, ngành ghi nhận, khen thưởng. Thông qua phong trào, các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc được biểu dương, khen thưởng, nhân rộng đã góp phần lan tỏa trong nữ CNVCNĐ toàn Ngành tích cực tham gia hưởng ứng và thúc đẩy phong trào ngày càng thiết thực, hiệu quả.

6. Công tác tài chính

Thực hiện Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các cấp công đoàn; Nghị quyết số 07[b]/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác tài chính công đoàn trong tình hình mới, Công đoàn TTTTVN đã quán triệt, triển khai đến các công đoàn trực thuộc theo đúng chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Thực hiện chế độ kế toán hành chính sự nghiệp trong các đơn vị kế toán công đoàn theo Thông tư số 107/2017/TT-BTC ngày 10/10/2017 của Bộ Tài chính, Quyết định số 2550/QĐ-TLĐ ngày 29/4/2021 và Hướng dẫn số 22/HD-TLĐ ngày 29/4/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Hướng dẫn thực hiện Quy chế quản lý tài chính, tài sản công đoàn và chế độ kế toán đối với đơn vị kế toán công đoàn. Công đoàn TTTTVN đã kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc thực hiện đúng quy

định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về quản lý thu, chi tài chính công đoàn.

Thực hiện Chương trình "Xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh đáp ứng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới" của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhằm phục vụ tốt cho hoạt động công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh giai đoạn 2018-2023, cụ thể như sau:

- Thu kinh phí và đoàn phí công đoàn: Các cấp công đoàn trực thuộc đã tích cực vận động, đôn đốc các cơ quan đơn vị, doanh nghiệp thực hiện việc trích nộp thu kinh phí công đoàn, đoàn phí công đoàn theo quy định. Hàng năm, Công đoàn TTTTVN đều thực hiện hoàn thành vượt mức dự toán Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao. Tuy nhiên do ảnh hưởng của dịch Covid-19 nên nguồn thu cũng bị ảnh hưởng.

- Thu khác: Nguồn thu khác chủ yếu do chuyên môn hỗ trợ hoạt động công đoàn và thu lãi từ nguồn tích lũy được gửi tại ngân hàng.

Đối với công tác chi tiêu và quản lý tài chính công đoàn được các cấp công đoàn ngành TTTT thực hiện tốt theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Thực hiện tốt việc phân cấp thu, chi, phân phối nguồn thu, thưởng, phạt thu nộp tài chính công đoàn. Nội dung chi, tỉ trọng chi được đảm bảo; các cấp công đoàn luôn ưu tiên dành phần lớn nguồn kinh phí để tổ chức các hoạt động phong trào, khen thưởng, tổ chức hội thi, hội thảo, tọa đàm... chăm lo, thăm hỏi, trợ cấp khó khăn cho đoàn viên, người lao động, chú trọng công tác bồi dưỡng tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho đội ngũ cán bộ làm công tác kiêm nhiệm.

Thực hiện Nghị quyết số 09^{c}/NQ-BCH ngày 18/10/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về điều chỉnh giảm tỷ trọng chi hành chính, hoạt động phong trào tại các cấp công đoàn để tạo nguồn kinh phí cho đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn phục vụ đoàn viên, công nhân, lao động các khu công nghiệp, khu chế xuất, Công đoàn TTTTVN đã triển khai tới các các cấp công đoàn trực thuộc và hoàn thành nghĩa vụ trích nộp về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

Kết quả: Thu kinh phí công đoàn: 678.716 triệu đồng, thu đoàn phí công đoàn: 480.645 triệu đồng, thu khác: 213.893 triệu đồng; Chi tại công đoàn cơ sở: 812.782 triệu đồng, chi tại công đoàn cấp trên cơ sở: 134.508 triệu đồng, chi tại Công đoàn Ngành: 98.875 triệu đồng; Số nghĩa vụ nộp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: 28.029 triệu đồng, số nộp kinh phí chỉ đạo phối hợp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: 7.362 triệu đồng; số nộp theo Nghị quyết 09[c]: 20.966 triệu đồng; Tài chính công đoàn tích lũy tại các cấp: 767.095 triệu đồng.

Các chỉ tiêu thu, chi tài chính công đoàn; số nghĩa vụ phải nộp cấp trên, số phải nộp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo Nghị quyết 09[c], Công đoàn TTTTVN đều hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch so với dự toán, quyết toán được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phê duyệt. Hàng năm Công đoàn TTTTVN đều được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng thành tích thu, nộp tài chính.

Công đoàn TTTTVN luôn quán triệt tinh thần tiết kiệm, chỉ đạo việc thực hiện quản lý tài chính, tài sản công đoàn đảm bảo nguyên tắc, kịp thời, đúng quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Quan tâm đến đội ngũ cán bộ làm công tác tài chính công đoàn các cấp; triển khai hướng dẫn, tập huấn về nghiệp vụ, chế độ kế toán và các quy định mới của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Các cấp công đoàn thực hiện tốt việc công khai dự toán, quyết toán tài chính, quản lý và sử dụng tài sản theo quy định. Qua các đợt kiểm tra của Ủy ban Kiểm tra đồng cấp; Kiểm toán Nhà nước, đánh giá công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn của Công đoàn TTTTVN đảm bảo chặt chẽ, tiết kiệm, tuân thủ các quy định pháp luật của Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Dự án xây dựng trụ sở 30 Hàng Chuối đã thi công, lắp đặt thiết bị, hoàn thiện nội thất đã xong, đang chờ công tác nghiệm thu, bàn giao đưa vào sử dụng.

Công tác thanh quyết toán: Đã thanh quyết toán theo từng hạng mục, từng giai đoạn theo hợp đồng, đang chờ Tổng Liên đoàn Lao động

Việt Nam phê duyệt dự toán khối lượng phát sinh theo thiết kế, sau đó quyết toán tổng dự án với tổng mức đầu tư khoảng 57,9 tỷ đồng.

7. Công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra

Công tác kiểm tra, giám sát được Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn TTTTVN thường xuyên quan tâm chỉ đạo, tổ chức thực hiện theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Nội dung hoạt động của Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp đã bám sát chương trình công tác hàng năm gắn với tình hình thực tế của mỗi đơn vị để tổ chức thực hiện có hiệu quả. Hoạt động của UBKT công đoàn các cấp đã góp phần nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ, nâng cao hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, do ảnh hưởng dịch Covid-19 kéo dài, UBKT đã bổ sung phương thức kiểm tra, giám sát bằng hình thức từ xa. Kết quả: UBKT Công đoàn TTTTVN đã tổ chức kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, công tác tài chính công đoàn 30 cuộc, trong đó có 5 cuộc kiểm tra đồng cấp. Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở, cơ sở đã thực hiện 572 cuộc, trong đó có 130 cuộc kiểm tra tài chính đồng cấp, 442 cuộc kiểm tra cấp dưới, 100% công đoàn cấp trên cơ sở đã thực hiện kiểm tra đồng cấp; 553 cuộc kiểm tra Điều lệ, trong đó: công đoàn cấp trên cơ sở tổ chức 163 cuộc, CĐCS tổ chức 390 cuộc; 221 cuộc giám sát, trong đó 75 cuộc giám sát tổ chức, 146 cuộc giám sát cán bộ công đoàn.

Thực hiện sự chỉ đạo, kiểm tra, giám sát của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đã tổ chức kiểm tra 05 cuộc tại các công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước (công ty cổ phần) về chấp hành Điều lệ và công tác tài chính công đoàn. Tham mưu cho Ban Chấp hành thực hiện việc Kiểm toán Nhà nước về công tác tài chính, về triển khai dự án xây dựng trụ sở Công đoàn TTTTVN tại 30 Hàng Chuối.

Công tác chỉ đạo, kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất

lượng, hiệu quả hoạt động của UBKT công đoàn các cấp; Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định giám sát trong tổ chức công đoàn và Quyết định số 684/QĐ-TLĐ ngày 08/6/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy trình kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công đoàn đã được Ban Chấp hành quan tâm chỉ đạo, công đoàn các cấp thực hiện. Trong nhiệm kỳ, UBKT công đoàn các cấp đã tiếp và tham gia giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo. Kết quả: Trong nhiệm kỳ, Công đoàn TTTTVN tiếp nhận 03 lượt đơn thư của cán bộ CNVCLĐ, các công đoàn trực thuộc tiếp nhận 60 đơn kiến nghị, khiếu nại, tố cáo, các cấp công đoàn đã xem xét, phân loại, xác định thẩm quyền giải quyết và thực hiện trình tự theo đúng quy định.

8. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Ngay sau Đại hội Công đoàn TTTTVN lần thứ XV, Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN đã ban hành Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, UBKT, phân công nhiệm vụ cho Thường trực, Ban Chấp hành. Các đồng chí được giao nhiệm vụ đều có tinh thần trách nhiệm cao, nhiệt tình, gương mẫu trong triển khai nhiệm vụ, tích cực đóng góp xây dựng nội dung Nghị quyết của các kỳ họp Ban Chấp hành và tổ chức triển khai Nghị quyết ở đơn vị được phân công phụ trách đạt hiệu quả. Tập thể Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN luôn chủ động, sáng tạo, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong chỉ đạo, điều hành, có nhiều giải pháp phù hợp với từng điều kiện, hoàn cảnh trong chỉ đạo hoạt động công đoàn toàn Ngành hiệu quả, linh hoạt, đáp ứng cơ bản yêu cầu đổi mới và nguyện vọng của CBCNVCLĐ và các công đoàn cơ sở trong Ngành, góp phần nâng cao vị thế của Công đoàn TTTTVN.

Trong chỉ đạo triển khai các hoạt động, Công đoàn TTTTVN luôn bám sát các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Nhà nước, sự chỉ đạo trực tiếp của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông để làm phương hướng, mục tiêu hoạt động, các nội dung hướng dẫn chỉ đạo thực hiện luôn được cụ thể hóa bằng các chương

trình, kế hoạch phù hợp với điều kiện của Ngành và điều kiện chung của đất nước. Ban Thường vụ Công đoàn TTTTVN luôn căn cứ các mục tiêu tổng quát, nhiệm vụ chủ yếu mà tại Đại hội lần thứ XV đã đề ra tập trung chỉ đạo các công đoàn trực thuộc hoàn thiện hệ thống tổ chức; đổi mới nội dung, hình thức hoạt động; tập trung xây dựng, phát triển các nguồn lực phục vụ hoạt động của tổ chức công đoàn hoàn thành tốt 8 nhóm chỉ tiêu phấn đấu thực hiện trong nhiệm kỳ.

Công đoàn TTTTVN ban hành kế hoạch triển khai Nghị quyết Đại hội XV; Chương trình công tác toàn khóa và Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam, đồng thời chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức quán triệt Nghị quyết các đại hội đến công đoàn các đơn vị cấp dưới và toàn thể CBCNVCLĐ trong Ngành, tập trung nắm bắt đầy đủ, sâu sắc các nội dung Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội Công đoàn TTTTVN lần thứ XV đã đề ra. Để thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, Công đoàn TTTTVN đã bổ sung thêm 02 chỉ tiêu thực hiện, 03 khâu đột phá, 05 nhiệm vụ chủ yếu vào nội dung kế hoạch thực hiện trong nhiệm kỳ 2018-2023. Hằng năm, Ban Thường vụ Công đoàn TTTTVN căn cứ sự chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông và thực tế tổ chức hoạt động của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để điều chỉnh, bổ sung các nội dung, chương trình công tác trọng tâm cho phù hợp với thực tiễn phong trào công nhân viên chức và hoạt động Công đoàn TTTTVN.

Thường trực Công đoàn TTTTVN thường xuyên chỉ đạo bộ phận tham mưu, giúp việc hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, hỗ trợ cơ sở, phát hiện khó khăn, vướng mắc, đề xuất giải pháp tháo gỡ kịp thời nhằm nâng cao chất lượng hoạt động và vai trò của tổ chức công đoàn. Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn TTTTVN đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo điều hành, tổ chức các hội nghị tập huấn chuyên đề cho cán bộ làm công tác công đoàn các công đoàn trực thuộc nhằm nâng cao năng lực cho cán

bộ làm công tác công đoàn. Hằng năm, Công đoàn TTTTVN đều có tổng kết, đánh giá kết quả hoạt động, qua đó đã có những điều chỉnh và định hướng để các cấp công đoàn trong Ngành triển khai nhiệm vụ hiệu quả chương trình trong nhiệm kỳ.

Công đoàn TTTTVN luôn thực hiện đúng chủ trương, đường lối đối ngoại của Đảng; chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Hàng năm hoàn thành tốt kế hoạch đối ngoại Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phê duyệt; thực hiện tốt, có trách nhiệm vai trò, nghĩa vụ tổ chức thành viên Mạng lưới Công đoàn Quốc tế toàn cầu (UNI), khu vực châu Á - Thái Bình Dương (UNI-Apro). Tiếp tục duy trì, phát triển tốt quan hệ hợp tác song phương, đa phương về bưu chính, viễn thông với các công đoàn cùng ngành nghề trong khu vực và trên thế giới. Hoạt động đối ngoại đã góp phần tuyên truyền, giới thiệu, khẳng định vai trò, vị trí của Công đoàn Việt Nam nói chung và Công đoàn TTTTVN nói riêng trong khu vực và trên thế giới; quảng bá, giới thiệu về đất nước, con người Việt Nam; trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm hoạt động công đoàn, nâng cao trình độ, kỹ năng cho cán bộ công đoàn các cấp[1].

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Qua một nhiệm kỳ phấn đấu, mặc dù vẫn còn một số tồn tại nhất định, nhưng có thể khẳng định: Tập thể Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN, các cấp công đoàn đã đoàn kết, đổi mới, dân chủ, sáng tạo trong triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, Nghị quyết

[1] Tham gia Ban Chấp hành UNI nhiệm kỳ 2018-2022 và UNI-Apro nhiệm kỳ 2019 -2024; tham gia đầy đủ, tích cực Đại hội của UNI, UNI-Apro; các hội nghị Ban Chấp hành UNI, UNI-Apro, hội nghi, hội thảo ngành nghề công nghệ thông tin, bưu chính, các vấn đề có liên quan trực tiếp đến quyền lợi người lao động, ATVSLĐ, quyền của lao động nữ, đào tạo kỹ năng nghề và việc làm ổn định; tham gia các hoạt động Hội đồng Công đoàn ngành Dịch vụ các nước ASEAN (ASETUC)... Phối hợp với UNI-Apro tổ chức các lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn về kỹ năng thương lượng, ký kết TƯLĐTT, ATVSLĐ, bình đẳng giới... Quan hệ song phương với Công đoàn Bưu chính Hàn Quốc, Công đoàn Bưu chính Nhật Bản, Công đoàn Viễn thông Hàn Quốc, Công đoàn Bưu chính Ai Cập và Công đoàn Viễn thông Thái Lan. Hiện đang trao đổi thông tin để phát triển mối quan hệ với Công đoàn Bưu chính Viễn thông Pháp.

Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XV và đã thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội các cấp, nhiều chỉ tiêu quan trọng đã đạt và vượt so với yêu cầu đề ra. Qua đó khẳng định Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn TTTTVN lần thứ XV là phù hợp với thực tế hoạt động của tổ chức công đoàn.

Các mục tiêu nhiệm vụ chủ yếu và các chỉ tiêu phấn đấu đã được cụ thể hoá và được các cấp công đoàn triển khai thực hiện có hiệu quả, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu của Ngành đề ra.

Các công đoàn trực thuộc đã làm tốt công tác tuyên truyền vận động; chủ động phối hợp với lãnh đạo chuyên môn thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở thông qua việc tổ chức Hội nghị CBCCVC, Hội nghị người lao động; ký thỏa ước lao động tập thể, xây dựng các quy chế nội bộ, kịp thời giải quyết những vướng mắc, kiến nghị của đoàn viên, người lao động, nhất là trong quá trình tái cơ cấu của các đơn vị; phối hợp với chuyên môn thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách theo đúng quy định của Nhà nước, không ngừng nâng cao đời sống, đảm bảo việc làm cho người lao động, giúp cho CBCNVCLĐ yên tâm công tác, tạo động lực và niềm tin gắn bó với đơn vị và doanh nghiệp.

Hoạt động của các cấp công đoàn đã được đổi mới về nội dung và hình thức hoạt động, đó là hướng về cơ sở, gắn bó với cơ sở, quan tâm chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tích cực tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao góp phần cải thiện đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.

Đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, đặc biệt là cán bộ công đoàn chuyên trách đã phát huy được tinh thần trách nhiệm, nhiệt tình, chủ động, sáng tạo trong việc tham mưu, chỉ đạo triển khai các hoạt động có hiệu quả, sát với tình hình thực tế cơ sở, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của

các đơn vị và của Ngành trong bối cảnh có nhiều thay đổi về tổ chức, cán bộ của chuyên môn và tổ chức công đoàn.

Đã triển khai thực hiện tốt hoạt động an sinh xã hội, các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa theo chủ trương của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, phát huy tốt truyền thống nghĩa tình với CBCNCVLĐ, góp phần củng cố niềm tin, đồng lòng xây dựng ngành Thông tin và Truyền thông ngày càng phát triển.

IV. TỒN TẠI HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Tồn tại hạn chế

Công tác tuyên truyền cần tiếp tục đổi mới, sáng tạo, phát huy hơn nữa lợi thế của ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số để thông tin đến đoàn viên, NLĐ được kịp thời, nhất là các thông tin thời sự của đất nước, của Ngành, các chế độ, chính sách mới liên quan đến đoàn viên, NLĐ.

Việc tổ chức phong trào thi đua tại một số đơn vị còn chưa chủ động, tổ chức phát động thi đua nhưng việc tiến hành sơ kết, tổng kết, khen thưởng chưa thường xuyên, chưa kịp thời; công tác tổng hợp và xét thi đua khen thưởng hàng năm đối với các cấp công đoàn còn bị chậm chưa đáp ứng theo tiến độ đặt ra; chưa chú trọng đến việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, tỷ lệ lao động trực tiếp được tôn vinh, khen thưởng còn thấp.

Việc tổ chức Hội nghị NLĐ, Hội nghị CBCCVC tại một số đơn vị còn hình thức, còn lồng ghép với Hội nghị tổng kết năm. Công đoàn doanh nghiệp ngoài Nhà nước, doanh nghiệp cổ phần tham gia và thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc còn khó khăn và hạn chế; công tác phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại theo quy định đạt tỷ lệ rất thấp, còn xảy ra tai nạn lao động chết người.

Tỷ lệ nữ tham gia các vị trí lãnh đạo, quản lý, tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp có nơi còn chưa đạt chỉ tiêu đề ra.

Một số đơn vị công tác tổng hợp báo cáo còn chậm, chưa đúng quy định, số liệu báo cáo chưa chính xác, báo cáo chưa đầy đủ, số liệu còn trùng lặp... chất lượng báo cáo chưa cao làm ảnh hưởng đến chất lượng báo cáo chung của Công đoàn TTTTVN.

2. Nguyên nhân

Một số công đoàn cơ sở tại các đơn vị doanh nghiệp khối lượng công việc chuyên môn lớn, áp lực hoàn thành sản xuất kinh doanh cao, thời gian dành cho hoạt động công đoàn chủ yếu là ngoài giờ. Một số công đoàn cơ sở còn chưa phát huy đúng vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp, còn thụ động, chậm đổi mới, hiệu quả hoạt động chưa cao.

Một số đơn vị công đoàn cơ sở số lượng đoàn viên công đoàn ít, nguồn thu tài chính công đoàn hạn hẹp, cán bộ công đoàn đa số là kiêm nhiệm dẫn đến khó khăn trong tổ chức các hoạt động phong trào cũng như gắn kết tham gia các hoạt động chung của Công đoàn TTTTVN.

Từ đầu năm 2020 do tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19 làm ảnh hưởng nhiều đến hoạt động Công đoàn ngành TTTT, có những nội dung chương trình đã được chuẩn bị, dự định tổ chức thực hiện đã phải dừng, tại một số tỉnh do tác động của dịch Covid-19 không triển khai được các hoạt động mang tính tập thể như các hoạt động hưởng ứng Tháng công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động, hội nghị tập huấn công tác cho cán bộ làm công tác công đoàn, Hội nghị tổng kết năm, Hội nghị người lao động... nên đã ảnh hưởng chung đến chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn.

3. Bài học kinh nghiệm

Một là: Thường xuyên bám sát mục tiêu, định hướng, nhiệm vụ chính trị của Ngành, tranh thủ sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông để đề ra chương trình, kế hoạch công tác của cả nhiệm kỳ và hằng năm cho phù hợp. Tổ chức công đoàn phải luôn đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của các cấp ủy Đảng; xây dựng được mối quan hệ công tác giữa tổ chức

Công đoàn và Lãnh đạo chuyên môn, tranh thủ sự tạo điều kiện về mọi mặt của chuyên môn, phối hợp chặt chẽ để triển khai hoạt động với các tổ chức đoàn thể để mang lại hiệu quả cao.

Hai là: Hoạt động công đoàn phải tập trung hướng về cơ sở, tạo mọi điều kiện về kinh phí để nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở. Phải tăng cường nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ, đồng thời giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời những vướng mắc nảy sinh trong hoạt động tại các cấp công đoàn.

Ba là: Các cấp công đoàn phải phối hợp chặt chẽ với chuyên môn để xây dựng và thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, không ngừng chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên và CBCNVCLĐ; phối hợp xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong đơn vị, tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.

Bốn là: Thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục đối với CNVCLĐ để chấp hành đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, xây dựng phong trào văn hóa doanh nghiệp và phát huy tinh thần đoàn kết trong đơn vị; đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước bằng các nội dung cụ thể, thiết thực, bám sát nhiệm vụ chính trị và kế hoạch sản xuất kinh doanh của từng đơn vị, đem lại lợi ích thiết thực cho tập thể và gắn với lợi ích của CBCNVCLĐ.

Năm là: Chú trọng công tác đào tạo nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, đặc biệt là đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách. Làm tốt công tác quy hoạch cán bộ, quan tâm giải quyết tốt chế độ đối với cán bộ công đoàn. Việc lựa chọn, đề bạt cán bộ tại các cấp công đoàn phải đảm bảo dân chủ, công khai, cán bộ công đoàn phải có tâm, có tài, có năng lực xử lý tốt các mối quan hệ trong cơ quan, đơn vị và thực sự là người đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động từ đó nâng cao uy tín, vị thế của tổ chức công đoàn.

Phần thứ hai
MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023-2028

I. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Dự báo tình hình 5 năm tới

Giai đoạn 2023-2028, dự báo tình hình thế giới có nhiều biến đổi nhanh và khó lường, nhiều thời cơ, thuận lợi đan xen khó khăn, thách thức. Chuyển đổi số, xu thế toàn cầu hoá, không chỉ là một xu thế về công nghệ trên toàn cầu, mà còn có sự tác động rất lớn đến các lĩnh vực kinh tế - chính trị - xã hội của các nước trên thế giới. Trong sự tác động đó, chuyển đổi số mở ra cơ hội lớn cho Việt Nam trong bối cảnh hội nhập quốc tế.

Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII đã đề ra những mục tiêu quan trọng về phát triển kinh tế, thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa tiếp tục được hoàn thiện đồng bộ; công nghiệp hóa, hiện đại hóa tiếp tục được đẩy mạnh trên nền tảng của tiến bộ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo. Tuy nhiên, bên cạnh đó, nền kinh tế của đất nước còn phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, tiềm ẩn nhiều rủi ro, đồng thời chịu tác động từ các tiêu cực của kinh tế thế giới, diễn biến nhanh của Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, các vấn đề xung đột toàn cầu nhanh và mạnh hơn tác động không nhỏ đến sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, của ngành TTTT.

Những năm tới, truyền thông phải đi đầu, là một trong những động lực, truyền cảm hứng cho sự phát triển và đổi mới sáng tạo của Việt Nam trong kỷ nguyên số. Công cuộc chuyển đổi số quốc gia do Ngành chủ trì xây dựng và triển khai thực hiện với mục tiêu kép là vừa phát triển Chính phủ số, kinh tế số và xã hội số, vừa hình thành các doanh nghiệp công nghệ số lớn mạnh của Việt Nam để vươn ra thế giới ngày càng được lan tỏa sâu rộng.

Việc đổi mới, sắp xếp lại tổ chức bộ máy công đoàn các cấp đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo chủ trương chung của Đảng; đồng thời nghiên cứu, đề xuất mô hình tổ chức, số lượng cán bộ công đoàn phù hợp với yêu cầu thực tiễn, đảm bảo hội nhập với mô hình chung và cách thức bố trí cán bộ công đoàn của các nước trên thế giới là vấn đề cần được quan tâm trong việc xác định các nhiệm vụ, giải pháp của tổ chức công đoàn trong thời gian tới.

Trước bối cảnh đó, Công đoàn TTTTVN xác định phải tự đổi mới chính mình và trở thành nhân tố quan trọng trong việc tuyên truyền, vận động, làm tốt công tác tư tưởng, nắm bắt tâm tư, tình cảm, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động ngành Thông tin và Truyền thông, tích cực học tập nâng cao trình độ để đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị kiện toàn tổ chức bộ máy công đoàn phù hợp với mô hình tổ chức của chuyên môn.

2. Mục tiêu

Tập trung đổi mới tổ chức và hoạt động của các cấp công đoàn theo hướng thiết thực hiệu quả; trọng tâm là thực hiện chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tăng cường phát triển lợi ích của đoàn viên công đoàn; đổi mới và triển khai có chiều sâu các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động trong Ngành; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tập trung nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho đội ngũ công nhân viên chức và lao động; tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; hoàn thiện phương thức phục vụ, phát huy sức mạnh tập thể, xây dựng tổ chức công đoàn ngành Thông tin và Truyền thông ngày càng lớn mạnh, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

3. Chỉ tiêu phấn đấu

3.1. Chỉ tiêu đến hết nhiệm kỳ

+ Phấn đấu đến hết nhiệm kỳ có 118.511 đoàn viên công đoàn.

+ Ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ký thỏa ước lao động tập thể với chủ doanh nghiệp.

+ Ít nhất 95% thỏa ước lao động tập thể có nội dung có lợi hơn so với quy định của pháp luật.

+ Ít nhất 80% số đoàn viên có nhu cầu tư vấn về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng sẽ được công đoàn hỗ trợ.

+ Phấn đấu 100% công đoàn cơ sở khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 75% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

3.2. Chỉ tiêu hằng năm

+ Phấn đấu 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 85% trở lên công đoàn cơ sở khu vực nhà nước, 60% trở lên khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước đạt tiêu chuẩn hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ Bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

+ Phấn đấu thành lập Ban Nữ công quần chúng ở 100% các công đoàn cơ sở mới thành lập (nếu có) đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; trên 90% nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà".

+ Thu tài chính công đoàn đạt 100% số phải thu kinh phí và đoàn phí công đoàn theo quy định của pháp luật.

+ 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; Công đoàn TTTTVN kiểm tra ít nhất 25% công đoàn cấp dưới về tài chính, 20% về chấp hành Điều lệ Công đoàn; ít nhất 10% công đoàn cơ sở doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

+ 100% số đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của tổ chức Công đoàn.

+ Ít nhất 90% số đoàn viên, người lao động được tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

+ Phấn đấu 100% cán bộ công đoàn mới tham gia Ban Chấp hành được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn.

4. Khâu đột phá

(1) Thúc đẩy các hoạt động của Công đoàn TTTTVN một cách thiết thực, mang lại hiệu quả cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngành TTTT và đảm bảo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

(2) Tập trung đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, NLĐ, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc.

(3) Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở vững mạnh, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động.

(4) Tập trung tiến hành chuyển đổi số toàn bộ hoạt động của Công đoàn TTTTVN lên môi trường số thông qua việc xây dựng và phát triển các nền tảng số.

(5) Tích cực mở rộng hoạt động Công đoàn TTTTVN đại diện tất cả các lĩnh vực, lực lượng của Ngành.

II. NHIỆM VỤ

Trong nhiệm kỳ 2023-2028, Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam tiếp tục bám sát sự chỉ đạo của Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, quán triệt và vận dụng sáng tạo quan điểm chỉ đạo các Nghị quyết của Đảng, Chính phủ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nhằm tổ chức và thực hiện tốt các nhiệm vụ chủ yếu sau:

1. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên và CNVCLĐ

Phát huy tính chủ động, quyền, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn

viên, người lao động; tập trung mọi nguồn lực đảm bảo thực hiện và triển khai đồng bộ ở tất cả các cấp.

Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến tổ chức công đoàn, người lao động, như: góp ý xây dựng Luật Công đoàn (sửa đổi), Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi)...; Thường xuyên lắng nghe, tiếp thu ý kiến, phối hợp kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc, yêu cầu chính đáng của đoàn viên, người lao động. Chủ động phối hợp với các cấp ủy đảng, chuyên môn thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với CNVCLĐ và cán bộ công đoàn; phối hợp cùng chuyên môn thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Ngành, của cơ quan, doanh nghiệp; kịp thời phản ánh với cấp trên những vướng mắc, bất hợp lý trong quá trình đổi mới.

Nâng cao vai trò của tổ chức công đoàn trong việc thực hiện đổi mới và nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể. Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, chủ động tham gia với chuyên môn giải quyết các vấn đề phát sinh tại doanh nghiệp. Tăng cường phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động, chủ doanh nghiệp thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.

Củng cố và tăng cường số lượng, nâng cao chất lượng, năng lực của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp. Xây dựng Tổ tư vấn pháp luật ở các cấp công đoàn; chỉ đạo, làm tốt công tác tư vấn pháp luật. Kiện toàn, nâng cao chất lượng mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở cơ sở; chủ động tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát công tác an toàn, vệ sinh lao động; góp phần xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc.

Tích cực tham gia nâng cao phúc lợi xã hội, phúc lợi doanh nghiệp, từng bước xây dựng phúc lợi công đoàn, tạo chuyển biến rõ nét về những nhu cầu cơ bản, thiết yếu của đoàn viên, người lao động, nhất là đối tượng thu nhập thấp, lao động nữ, lao động yếu thế, lao động đặc thù. Tham mưu, đề xuất chính sách an sinh xã hội dành cho người lao động. Quan tâm chăm lo con công nhân, viên chức, người lao động.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện và tham gia có hiệu quả các chương trình, mô hình "Tết Sum vầy", "Chợ Tết Công đoàn", "Mái ấm Công đoàn", "Phiên chợ công nhân", "Siêu thị công nhân"... Triển khai thực hiện các chương trình phúc lợi, lợi ích của tổ chức công đoàn dành cho đoàn viên, người lao động. Thường xuyên quan tâm nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động.

Chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao thể hiện sự quan tâm chăm lo đời sống tinh thần, thể chất cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động, đoàn viên. Qua đó giúp cán bộ, công chức, viên chức, lao động có những sân chơi lành mạnh, bổ ích góp phần cải thiện đời sống tinh thần, nâng cao sức khỏe, góp phần tích cực trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động; đổi mới các phong trào thi đua yêu nước, phát huy vai trò của đoàn viên, CNVCLĐ

2.1. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền

Tiếp tục tuyên truyền, vận động đội ngũ CNVCLĐ thực hiện tốt nghị quyết, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Khơi dậy truyền thống vẻ vang của Ngành, các định hướng, chiến lược phát triển và các mục tiêu phấn đấu của Ngành trong giai đoạn tới. Chú trọng các hoạt động nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng và đạo đức nghề nghiệp, tác phong kỷ luật lao động. Đẩy mạnh phong trào xây dựng đơn vị văn hóa, gia đình CNVCLĐ văn hóa; tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao tại cơ sở. Làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; kịp thời nắm bắt dư luận, tâm tư của đội ngũ CNVCLĐ; chủ động tham mưu với các cấp lãnh đạo về những vấn đề mới, diễn biến mới trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

Tổ chức các hoạt động sinh hoạt chính trị đa dạng, phong phú; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp

hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; triển khai thực hiện các chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn TTTTVN lần thứ XVI và Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp.

Đẩy mạnh công tác truyền thông về phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn; xây dựng hình ảnh và uy tín của tổ chức công đoàn trong CNVCLĐ và toàn thể xã hội. Chủ động tiếp cận và sử dụng các phương tiện truyền thông mới. Nâng cao trách nhiệm và hiệu quả hoạt động của các loại hình thông tin, báo chí của Ngành và tổ chức công đoàn trong việc tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động. Chăm lo bồi dưỡng đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

Hướng dẫn các cấp công đoàn thường xuyên phối hợp chặt chẽ với chuyên môn cùng cấp tổ chức các hoạt động thiết thực trong Tháng Công nhân; cụ thể hóa chủ đề của Tháng công nhân, Tháng hành động về AT-VSLĐ hàng năm do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, vận động CBCCVCLĐ trong Ngành ra sức thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của đất nước và nhiệm vụ chính trị của Ngành.

Triển khai các chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn TTTTVN và Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; phối hợp với các cơ quan truyền thông tăng thời lượng bài viết, phát sóng, tuyên truyền về gương người tốt việc tốt; nhân rộng tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến; phối hợp tổ chức các diễn đàn về người lao động…

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong các cấp công đoàn và đoàn viên, người lao động quyết tâm thực hiện thắng lợi 3 khâu đột phá của

Công đoàn TTTTVN trong nhiệm kỳ 2023-2028. Chú trọng tuyên truyền cho người lao động nhận thức vai trò quan trọng của chuyển đổi số là vấn đề then chốt trong sự phát triển của đất nước, của ngành TTTT, của tổ chức Công đoàn tác động đến mọi mặt của đời sống kinh tế - xã hội và việc làm của người lao động. Qua đó mỗi người lao động cần tự đào tạo, đề nghị được đào tạo bổ sung kiến thức, nâng cao trình độ để thích nghi với môi trường làm việc công nghệ số.

2.2. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

Các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước theo hướng thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm trọng điểm; tập trung là phong trào thi đua "Sáng tạo - Đổi mới - Hiệu quả" với phương châm: Sáng tạo, đổi mới để phát triển. Đẩy mạnh phong trào thi đua trong cán bộ, đoàn viên và người lao động, trọng tâm là phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo"; phong trào "Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí" nhằm mục tiêu nâng cao thu nhập và đời sống của đoàn viên và người lao động; Duy trì và nâng cao chất lượng phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ; phong trào học tập nâng cao trình độ chính trị, trình độ học vấn, tay nghề, đáp ứng yêu cầu phát triển của ngành Thông tin và Truyền thông.

Đổi mới công tác thi đua khen thưởng phù hợp với yêu cầu hội nhập và phát triển của Ngành, của đất nước. Xây dựng cách thức tổ chức các phong trào thi đua trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn phù hợp thực tiễn từng lĩnh vực, từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tập trung vào các phong trào "Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật", "Kỹ thuật giỏi, kinh doanh giỏi, quản lý tốt", "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"… Phong trào thi đua của các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp tập trung vào việc nâng cao chất lượng công tác, nghiên cứu, tham mưu xây dựng cơ chế chính sách, đẩy mạnh việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" gắn với cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức "Trung thành, sáng tạo, tận

tụy, liêm chính" nhằm góp phần thiết thực trong thực hiện thành công "Chính phủ liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ người dân và doanh nghiệp". Góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, tác phong, phong cách phục vụ của NLĐ.

Tập trung bồi dưỡng, tạo động lực của phong trào thi đua; nêu cao ý thức trách nhiệm, nhiệt tình và sự tận tụy, say mê nghề nghiệp; thực hiện công khai, dân chủ, tạo môi trường để phát huy tài năng sáng tạo, cống hiến, đồng thời cần bảo đảm có chế độ đãi ngộ thỏa đáng. Kịp thời tôn vinh, khen thưởng những tập thể và cá nhân xuất sắc, tiêu biểu, chú trọng khen thưởng người trực tiếp lao động sản xuất. Thực hiện tốt nhân rộng điển hình tiên tiến và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, phản biện về công tác thi đua, khen thưởng.

3. Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

Các cấp công đoàn ngành Thông tin và Truyền thông thực hiện tốt công tác chỉ đạo, điều hành; tăng cường phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn trong các lĩnh vực công tác. Tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, Hội nghị người lao động, xây dựng khối đoàn kết trong cơ quan đơn vị; phát huy vai trò của công đoàn trong việc giám sát, phản biện và tham gia quản lý đơn vị, doanh nghiệp, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức tổ chức hoạt động công đoàn hướng về cơ sở.

Phát triển và nâng cao chất lượng đoàn viên; nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp. Đổi mới cách thức đánh giá, phân loại chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, tổ chức công đoàn vững mạnh.

Triển khai thực hiện tốt việc kiện toàn tổ chức bộ máy công đoàn các cấp phù hợp với quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và mô hình tổ chức của chuyên môn, kịp thời rà soát, bổ sung quy hoạch đảm bảo nhân sự cán bộ công đoàn các cấp theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Thực hiện công tác phân công, phân cấp quản lý tổ chức, cán bộ công đoàn trực thuộc, trong tuyển dụng, bố trí cán bộ,

quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng, luân chuyển, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật, bổ nhiệm, miễn nhiệm, nâng bậc lương đối với các công đoàn trực thuộc, cán bộ công đoàn chuyên trách theo đúng quy định của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Triển khai việc nghiên cứu xây dựng các quy định, các phong trào công nhân viên chức và hoạt động công đoàn xuyên suốt có tính lâu dài phù hợp với tình hình mới, đồng thời đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn một cách khoa học, đáp ứng nhu cầu phát triển của ngành Thông tin và Truyền thông.

4. Nâng cao hiệu quả công tác nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ CNVCLĐ trong tình hình mới

Tiếp tục tuyên truyền, vận động nữ CNVCLĐ thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chương trình hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ gắn với phong trào "Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới" và Cuộc vận động "Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch" và phấn đấu rèn luyện các phẩm chất đạo đức Phụ nữ Việt Nam "Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phát động; động viên nữ CNVCLĐ tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội. Kịp thời khen thưởng, tôn vinh các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện phong trào, nhân rộng điển hình tiên tiến để toàn thể nữ CNVCLĐ được biết, học tập và làm theo.

Tiếp tục củng cố, kiện toàn, đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp; tiếp tục thực hiện Luật Bình đẳng giới; phối hợp với chuyên môn đẩy mạnh hoạt động Vì sự tiến bộ phụ nữ, giới thiệu quy hoạch cán bộ nữ tham gia vào các chức danh lãnh đạo, quản lý; tăng tỷ lệ nữ tham gia chức danh lãnh đạo, quản lý; thực hiện chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình trong đội ngũ nữ CNVCLĐ.

Nâng cao hiệu quả công tác tư vấn, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho lao động nữ. Quan tâm đến các chính sách đặc thù cho lao động nữ và trẻ em, từng bước nâng cao vai trò của Ban Nữ công trong đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, đảm bảo chính sách được thực thi trên thực tế nhằm hỗ trợ lao động nữ ổn định việc làm, tăng thu nhập, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng, được tiếp cận, thụ hưởng các dịch vụ xã hội chất lượng như chương trình "Sức khỏe của bạn", "Phòng vắt, trữ sữa mẹ tại nơi làm việc", "Trại hè cho con công nhân, viên chức, lao động", qua đó góp phần tăng cường hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ.

5. Tham gia xây dựng giai cấp công nhân hiện đại lớn mạnh, xây dựng Đảng, chính quyền, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

Tham gia xây dựng giai cấp công nhân về chính trị, tư tưởng; củng cố và giữ vững bản chất giai cấp công nhân; quan tâm công nhân trẻ, nữ công nhân, công nhân dân tộc thiểu số, con công nhân. Đề xuất cơ chế và tham gia tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị cho đoàn viên, công nhân lao động; đề nghị với cấp ủy đảng, chính quyền, cơ quan chuyên môn quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, tạo điều kiện cho cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động ưu tú, đủ tiêu chuẩn tham gia cấp ủy đảng, bổ nhiệm làm lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Chú trọng giáo dục đạo đức, nhân cách, năng lực sáng tạo và các giá trị cốt lõi, nhất là giáo dục tinh thần yêu nước, tự hào, tự tôn dân tộc, ý thức trách nhiệm xã hội; giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc tốt đẹp của người Việt Nam, tiếp thu tinh hoa văn hóa thế giới; khơi dậy khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Tham gia xây dựng xã hội học tập, phong trào học tập suốt đời theo Chương trình "Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030" ban hành kèm theo Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính

phủ, góp phần nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp của người lao động.

Tiếp tục phát huy hiệu quả, xây dựng, hoàn thiện các mô hình trong tổ chức Tháng công nhân theo hướng chú trọng phát triển các hoạt động tại cơ sở, doanh nghiệp, chăm lo tốt hơn quyền lợi của người lao động.

6. Xây dựng nguồn lực tài chính để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn

Triển khai thực hiện các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thu, phân cấp thu, phân phối và sử dụng nguồn thu tài chính công đoàn. Triệt để thực hành tiết kiệm, sử dụng hiệu quả tài chính công đoàn, đảm bảo kinh phí, cân đối thu chi ngân sách công đoàn được phân cấp, có dự phòng tài chính, đáp ứng mọi mặt hoạt động công đoàn các cấp; tăng cường hỗ trợ thêm kinh phí đối với công đoàn cơ sở. Thực hiện công khai tài chính công đoàn và chế độ kế toán công đoàn theo quy định, tuân thủ chế độ báo cáo dự toán, quyết toán.

Quan tâm bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác tài chính công đoàn các cấp, đặc biệt ở cấp cơ sở. Tăng cường trách nhiệm của các cấp công đoàn, trách nhiệm của chủ tài khoản (Chủ tịch Công đoàn) và bộ phận tham mưu công tác tài chính kế toán đối với công tác tài chính công đoàn. Tăng cường công tác kiểm tra tài chính nhằm hạn chế, khắc phục kịp thời thiếu sót trong quản lý tài chính công đoàn.

7. Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, góp phần quan trọng nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động công đoàn

Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn. Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện công tác kiểm tra, trọng tâm là kiểm tra đồng cấp. Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong công

tác kiểm tra phục vụ thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

Tập trung kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa và kết quả thực hiện chỉ đạo của công đoàn cấp trên, thực hiện Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các qui định của tổ chức công đoàn. Kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư về quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và người lao động.

Đổi mới mạnh mẽ, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của tổ chức công đoàn. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp trên đối với cấp dưới. Chú trọng đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền tạo sự tự giác, thống nhất cao giữa ý chí và hành động trong cán bộ đoàn viên công đoàn về công tác kiểm tra, giám sát và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, trước hết là sự gương mẫu, quyết liệt của người đứng đầu Ban Chấp hành công đoàn các cấp.

8. Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới; Chủ động, tích cực hội nhập quốc tế, nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

8.1. Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động công đoàn trong điều kiện mới

Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn theo hướng lấy đoàn viên, NLĐ là trung tâm, đảm bảo khoa học, kịp thời, thiết thực, cấp trên phục vụ cấp dưới, công đoàn cơ sở gắn bó và phục vụ đoàn viên, người lao động, phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hoạt động chủ yếu ở cơ sở, tăng cường phối hợp, chủ động đề xuất, tổ chức giám sát và phản biện các chủ trương, hoạt động công đoàn.

Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các chương trình, kế hoạch của các cấp công đoàn theo hướng thiết thực ngắn gọn, sát thực tiễn, dễ thực hiện; tiếp tục cụ thể hóa phương thức

hoạt động công đoàn bằng quy chế, quy định quy trình cụ thể và công khai để cán bộ, đoàn viên biết, giám sát việc thực hiện. Đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc của cán bộ công đoàn các cấp theo hướng giảm bớt họp hành, nói gọn, viết ngắn, tăng cường đi cơ sở và lắng nghe cơ sở, giải quyết hiệu quả, kịp thời phản ánh của đoàn viên, người lao động, của công đoàn cấp dưới. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; nâng cao trách nhiệm phối hợp giữa các cấp, các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ nhất là các nội dung liên quan đến quyền lợi của đoàn viên, NLĐ.

Ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai Kế hoạch chuyển đổi số của Công đoàn TTTTVN và công đoàn cơ sở, góp phần tạo đột phá trong hoạt động công đoàn; đổi mới quản lý các cấp công đoàn, tác động tích cực đến quá trình nâng cao chất lượng, hiệu quả của hoạt động công đoàn; trong đó ưu tiên các lĩnh vực chỉ đạo, điều hành, quản lý tài chính, quản lý đoàn viên, thu hút, tập hợp, tuyên truyền, vận động người lao động.

8.2. Chủ động, tích cực hội nhập quốc tế, nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

Nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại, tham gia các hoạt động của phong trào công đoàn quốc tế với phương châm "Chủ động và tích cực hội nhập quốc tế, đa dạng hóa, đa phương hóa trong quan hệ đối ngoại"; Tiếp tục mở rộng, phát triển quan hệ quốc tế với các công đoàn cùng ngành nghề; duy trì, phát triển quan hệ hợp tác song phương, đa phương đã thiết lập về bưu chính, viễn thông; mở rộng quan hệ hợp tác với các công đoàn quốc tế trong lĩnh vực công nghệ thông tin, báo chí, xuất bản. Tiếp tục tham gia và đóng vai trò là thành viên tích cực trong các hoạt động của UNI, UNI-Apro, ASETUC; Tranh thủ sự hỗ trợ của các tổ chức quốc tế để đào tạo cán bộ công đoàn thông qua các chương trình hợp tác nhằm nâng cao trình độ, kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn trong giai đoạn hội nhập kinh tế quốc tế. Chú trọng quảng bá, giới thiệu về đất nước, con người Việt Nam, về hoạt động của Công đoàn Việt Nam nói chung và Công đoàn TTTTVN nói riêng.

III. CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Bám sát chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông, Công đoàn TTTTVN xây dựng nhiệm vụ, chương trình công tác toàn khóa, chương trình công tác từng năm, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ đặt ra trong nhiệm kỳ.

2. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo trong hoạt động công đoàn nhằm phát huy tốt hơn vai trò, trách nhiệm của Ban Chấp hành công đoàn các cấp; xác định rõ những bất cập, chủ động kịp thời chỉ đạo điều hành tổ chức thực hiện. Hoạt động công đoàn hướng về cơ sở, cán bộ công đoàn cần sâu sát người lao động, lắng nghe ý kiến, kiến nghị, giúp giải quyết những khó khăn, nhất là những vấn đề liên quan đến việc làm, đời sống của đoàn viên và người lao động.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú đến đoàn viên và người lao động nhận thức rõ trách nhiệm của mình với tổ chức Công đoàn, với cơ quan, đơn vị, với Ngành.

4. Xây dựng các quy chế, quy định liên quan đến hoạt động của tổ chức công đoàn; sắp xếp kiện toàn lại bộ máy cán bộ công đoàn chuyên trách cho phù hợp, hiệu quả; Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn nòng cốt, trưởng thành từ cơ sở, hiểu và nắm chắc thực tiễn tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, người lao động từ cơ sở; Làm tốt công tác tập huấn, đào tạo cho cán bộ công đoàn hàng năm.

5. Xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Sử dụng hiệu quả, tiết kiệm nguồn tài chính công đoàn; tập trung chi hỗ trợ cho hoạt động tại cơ sở và các nhiệm vụ trọng tâm: chăm lo cho đoàn viên, người lao động, công tác phát triển đoàn viên, đào tạo bồi dưỡng cán bộ và các hoạt động văn hóa thể thao để nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

6. Phát huy việc vận dụng Bộ luật Lao động và các bộ luật có liên quan gắn liền với công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động. Tăng

cường hỗ trợ kinh phí cho công đoàn cơ sở để thực hiện tốt mục tiêu chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động.

7. Củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công các cấp, phối hợp thực hiện hoàn thành kế hoạch hành động về Bình đẳng giới ngành TTTT; tăng tỷ lệ nữ tham gia các chức danh lãnh đạo; tổ chức các chương trình để phụ nữ phát huy vai trò trong gia đình và xã hội; nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ứng xử văn hóa, năng lực tự chăm lo bảo vệ bản thân, chăm sóc sức khỏe đáp ứng yêu cầu đổi mới, đảm bảo việc làm ổn định.

8. Tổ chức kiểm tra định kỳ công tác tài chính công đoàn theo quy định; phát huy nền tảng giám sát hoạt động nội bộ của công đoàn cơ sở trong việc phát hiện tiêu cực, thiếu minh bạch trong chi tiêu tài chính và công tác cán bộ.

9. Đẩy mạnh các phong trào thi đua, đăng ký các sáng kiến, đề tài, các công trình chào mừng sự kiện chính trị của đất nước, của Ngành, của tổ chức Công đoàn; nâng cao chất lượng công tác thi đua khen thưởng; làm tốt công tác sơ kết, tổng kết các hoạt động, nhân rộng các điển hình tiên tiến, khen thưởng và động viên kịp thời các tập thể, cá nhân xuất sắc trong các phong trào thi đua.

10. Đổi mới công tác tổng hợp, báo cáo, thông tin hai chiều giữa Công đoàn TTTTVN với các cấp công đoàn; ứng dụng công nghệ 4.0 vào công tác tổ chức, chỉ đạo thực hiện các chương trình công tác của công đoàn; chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo theo quy định; đẩy mạnh công tác chuyển đổi số trong tổ chức và hoạt động Công đoàn ngành Thông tin và Truyền thông.

Đại hội XVI Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn Ngành phát huy trí tuệ, tinh thần, trách nhiệm và sự quyết tâm cao, phát huy truyền thống 76 năm xây dựng và phát triển, cùng những thành tích đã đạt được trong nhiệm kỳ qua, quyết tâm phấn đấu thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại

hội XVI Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam đã đề ra, tạo thế và lực mới cho hoạt động của tổ chức Công đoàn, góp phần vào sự phát triển ngày càng vững mạnh của Ngành và của đất nước./.

BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM KHÓA XV

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM LẦN THỨ XVI, NHIỆM KỲ 2023-2028	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
	Hà Nội, ngày 15 tháng 10 năm 2023

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM HOẠT ĐỘNG CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM KHÓA XV, NHIỆM KỲ 2018-2023

Thực hiện quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam (Công đoàn TTTTVN) khóa XV, nhiệm kỳ 2018-2023; nhiệm kỳ qua, trong bối cảnh đất nước diễn ra nhiều sự kiện chính trị quan trọng; tình hình thế giới biến động nhanh, phức tạp; đại dịch Covid-19 diễn ra trong thời gian dài; ảnh hưởng nặng nề đến đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động và tổ chức hoạt động công đoàn. Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN đã khắc phục mọi khó khăn, tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện hoàn thành cơ bản các mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội XV, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Hôm nay, tại Đại hội đại biểu Công đoàn TTTTVN lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028, Ban Chấp hành khóa XV nghiêm túc kiểm điểm trước Đại hội về sự lãnh đạo, chỉ đạo phong trào công nhân, viên chức và hoạt động Công đoàn TTTTVN nhiệm kỳ 2018-2023 như sau:

I. CÔNG TÁC TỔ CHỨC BAN CHẤP HÀNH, BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN TTTTVN KHÓA XV

Đại hội Công đoàn TTTTVN khoá XV, nhiệm kỳ 2018-2023 đã bầu Ban Chấp hành gồm 38 ủy viên. Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ nhất khoá XV đã bầu Ban Thường vụ gồm 13 ủy viên, bầu 01 Chủ tịch và 03 Phó Chủ tịch.

Trong nhiệm kỳ, do có sự biến động về tổ chức, nhân sự công đoàn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, Ban Chấp hành khóa XV có sự thay đổi 09 ủy viên Ban Chấp hành (trong đó có 03 Ủy viên Ban Thường vụ,

Phó Chủ tịch) thôi tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ do nghỉ hưu, chuyển công tác.

Thực hiện Nghị quyết của Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông và sự chỉ đạo của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN đã kịp thời bổ sung 07 ủy viên Ban Chấp hành và 02 ủy viên Ban Thường vụ, đảm bảo đúng quy trình, quy định của Điều lệ Công đoàn. Tính đến ngày 30/9/2023, Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN khóa XV có 35 ủy viên, 11 ủy viên Ban Thường vụ, 01 Chủ tịch và 02 Phó Chủ tịch.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA BAN CHẤP HÀNH, BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN TTTTVN KHÓA XV

1. Đối với Ban Chấp hành

Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN khóa XV đã đáp ứng được yêu cầu công tác lãnh đạo, chỉ đạo phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn toàn Ngành. Ngay sau Đại hội, Ban Chấp hành đã triển khai xây dựng ban hành quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra khoá XV. Quy chế đã xác định rõ nhiệm vụ, quyền hạn và phân công trách nhiệm của từng ủy viên, quy định thời gian hội họp và chế độ thông tin báo cáo. Xây dựng và ban hành chương trình hoạt động toàn khoá thực hiện Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn TTTTVN, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các cấp xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động phù hợp tình hình cụ thể tại đơn vị.

Ban Chấp hành đã xây dựng cụ thể hóa các chương trình hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Định kỳ Ban Chấp hành đều có tổng kết đánh giá phong trào CNVC và hoạt động công đoàn 6 tháng, cả năm và quyết nghị các mục tiêu nhiệm vụ trong thời gian tiếp theo. Tiếp tục phát huy Quy chế phối hợp công tác giữa Bộ Thông tin và Truyền thông và Công đoàn TTTTVN. Ban Chấp hành cũng đã triển khai

các nghị quyết chuyên đề về công tác Tuyên giáo - Nữ công, Chính sách pháp luật và quan hệ lao động, Tổ chức - Kiểm tra, Tài chính… các nghị quyết của Ban Chấp hành đề ra đều sát với tình hình thực tiễn, đáp ứng kịp thời quá trình đổi mới phát triển, được CNVCLĐ, cán bộ đoàn viên công đoàn đón nhận và triển khai thực hiện đạt hiệu quả cao.

Ban Chấp hành đã duy trì hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện, kịp thời; thực hiện nghiêm chế độ sinh hoạt theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, định kỳ 6 tháng/1 lần, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, đồng thời đề ra phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tiếp theo và quyết định những vấn đề quan trọng khác. Trong nhiệm kỳ đã tổ chức họp Ban Chấp hành 12 lần.

2. Đối với Ban Thường vụ

Ban Thường vụ đã cụ thể hóa các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn TTTTVN và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện; đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện; kịp thời tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng đến các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên và người lao động những nội dung chủ yếu, cơ bản của Nghị quyết; chỉ đạo triển khai các chương trình, Đề án giai đoạn 2019-2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Ban Thường vụ đã kịp thời ban hành các nghị quyết, quyết định, hướng dẫn và nhiều văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn; chuẩn bị đầy đủ nội dung điều kiện để tổ chức các kỳ họp Ban Chấp hành theo đúng quy chế, đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Hàng năm, Ban Thường vụ căn cứ vào định hướng nhiệm vụ trọng tâm theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và định hướng của Bộ Thông tin và Truyền thông để xây dựng chương trình công tác đúng trọng tâm và tập trung chỉ đạo thực hiện.

Ban Thường vụ đã kế thừa, phát huy kinh nghiệm của những nhiệm kỳ trước, luôn đổi mới, sáng tạo, linh hoạt trong chỉ đạo, làm việc có

chương trình, kế hoạch; chỉ đạo hoạt động hướng về cơ sở, vì quyền lợi hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động; tăng cường công tác tuyên truyền; triển khai sâu rộng các phong trào thi đua.

Trong nhiệm kỳ, Ban Thường vụ đã tổ chức họp 18 lần để đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ, chuẩn bị nội dung các kỳ họp Ban Chấp hành và trực tiếp chỉ đạo thường xuyên hoạt động của các công đoàn trực thuộc. Các đồng chí thường trực Công đoàn TTTTVN họp, hội ý mỗi tháng từ 1 đến 2 lần và họp đột xuất khi cần thiết để giải quyết các công việc thuộc thẩm quyền, xây dựng lịch công tác tuần và điều hành các công việc theo sự phân công của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, kịp thời đáp ứng sự chỉ đạo của Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Với sự nỗ lực của tập thể Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN khóa XV, Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn TTTTVN đã được các cấp công đoàn triển khai có hiệu quả, góp phần hoàn thành tốt chương trình công tác, kế hoạch sản xuất - kinh doanh hàng năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

(Kết quả cụ thể đã được nêu trong báo cáo của Ban Chấp hành trình Đại hội).

3. Đối với các ủy viên Ban Chấp hành, ủy viên Ban Thường vụ

Thực hiện quy chế làm việc và nhiệm vụ được phân công, các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn TTTTVN khóa XV đã luôn nêu cao vai trò trách nhiệm, đoàn kết, nhất trí trong việc lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động các cấp công đoàn trực thuộc; tích cực tham gia các kỳ họp định kỳ, đột xuất, tham gia đóng góp ý kiến và quyết nghị các nội dung, nhiệm vụ, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Ban Chấp hành và hoàn thành trọng trách Đại hội XV Công đoàn TTTTVN giao.

Triển khai kế hoạch Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028, các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, ủy viên Ban Thường vụ đã chỉ đạo, lãnh đạo tổ chức tốt Đại hội công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở

trực thuộc, tham gia tích cực chuẩn bị các điều kiện về nhân sự, nội dung văn kiện để tổ chức Đại hội Công đoàn TTTTVN lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028.

4. Hạn chế, nguyên nhân

- Việc chỉ đạo điều hành của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành đôi khi còn nặng về văn bản. Công tác kiểm tra hướng dẫn việc triển khai thực hiện Nghị quyết, Chương trình hành động đối với một số công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn cấp trên cơ sở, các công đoàn khối công ty cổ phần còn hạn chế.

- Một số ủy viên Ban Chấp hành tham gia sinh hoạt chưa đầy đủ, chưa phát huy hết vai trò trong chỉ đạo hoạt động công đoàn.

- Việc chỉ đạo thực hiện chế độ báo cáo đối với các công đoàn trực thuộc còn chưa nghiêm, một số đơn vị chưa thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo.

Những hạn chế nêu trên có nhiều nguyên nhân như các ủy viên Ban Chấp hành đa phần hoạt động kiêm nhiệm, công việc chuyên môn nhiều; đôi khi chưa thật sự chủ động, quyết liệt trong chỉ đạo, lãnh đạo hoạt động công đoàn các cấp.

III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Từ thực tiễn hoạt động và đánh giá kết quả nhiệm kỳ XV, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn TTTTVN rút ra một số bài học kinh nghiệm:

1. Phát huy trí tuệ tập thể, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, nêu cao trách nhiệm của các ủy viên Ban Chấp hành.

2. Ban Chấp hành, Ban Thường vụ luôn tranh thủ sự chỉ đạo của Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông, Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, phối hợp tốt với các cơ quan, đơn vị liên quan để phát huy sức mạnh tổng hợp, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn.

3. Các ủy viên Ban Chấp hành phải luôn nâng cao trình độ, kỹ năng hoạt động công đoàn, tâm huyết, dám chịu trách nhiệm.

4. Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, bám sát yêu cầu nhiệm vụ từng năm, từng giai đoạn để chuẩn bị nội dung các kỳ hội nghị Ban Thường vụ, Ban Chấp hành phù hợp, sát thực tế, đảm bảo chất lượng. Kịp thời ban hành thông báo kết luận, nghị quyết hội nghị làm cơ sở để tổ chức thực hiện nhất quán đến các cấp công đoàn.

5. Tăng cường chỉ đạo hoạt động hướng về cơ sở, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng, chăm lo đời sống của đoàn viên, người lao động.

Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN khóa XV xin trân trọng cảm ơn sự quan tâm chỉ đạo của Ban cán sự Đảng, Lãnh đạo Bộ Thông tin và Truyền thông, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; các cấp uỷ Đảng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; sự phối hợp, hỗ trợ của lãnh đạo chuyên môn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các công đoàn ngành Trung ương, Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố đối với hoạt động của Công đoàn TTTTVN nhiệm kỳ XV.

Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN khóa XV xin báo cáo Đại hội!

BAN CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM
KHÓA XV, NHIỆM KỲ 2018-2023

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM LẦN THỨ XVI, NHIỆM KỲ 2023-2028	CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
	Hà Nội, ngày 15 tháng 10 năm 2023

BÁO CÁO KẾT QUẢ CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT NHIỆM KỲ 2018-2023, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2023-2028

Thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XV Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Chương trình công tác toàn khóa của Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn. Ban Chấp hành Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam báo cáo tình hình thực hiện công tác kiểm tra, giám sát như sau:

Phần thứ nhất
KẾT QUẢ CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT NHIỆM KỲ 2018-2023

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Nhiệm kỳ 2018-2023 Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam có 07 công đoàn cấp trên cơ sở, 23 công đoàn cơ sở trực thuộc. Công đoàn cấp trên cơ sở có: 253 công đoàn cơ sở; 2.072 công đoàn cơ sở thành viên; 1.127 công đoàn bộ phận. UBKT Công đoàn TTTTVN hiện nay quản lý 25 UBKT công đoàn trực thuộc, trong đó có 7 UBKT công đoàn cấp trên cơ sở, 18 UBKT công đoàn cơ sở, có 5 đơn vị không có UBKT do không đủ tiêu chuẩn đã cử ủy viên Ban Chấp hành làm công tác kiểm tra, giám sát.

Trong nhiệm kỳ, UBKT một số công đoàn cơ sở có sự thay đổi, biến động do việc sáp nhập, điều chuyển công đoàn cơ sở.

UBKT Công đoàn TTTTVN nhiệm kỳ 2018-2023 gồm 09 đồng chí. Trong nhiệm kỳ, Văn phòng UBKT được sáp nhập vào Ban Tổ chức - Kiểm tra, Chủ nhiệm UBKT kiêm Trưởng ban Tổ chức - Kiểm tra. Cán bộ UBKT công đoàn trực thuộc có 94 đồng chí, trong đó cán bộ chuyên trách công đoàn tại UBKT Công đoàn Ngành chiếm tỷ lệ trên 50%. Cán bộ UBKT công đoàn cơ sở 100% đều là kiêm nhiệm.

Về chất lượng, đội ngũ cán bộ kiểm tra công đoàn các cấp đã được quan tâm quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; Một số đồng chí đã được đào tạo cơ bản và chuyên sâu để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao về tài chính và pháp luật; Mỗi cán bộ UBKT luôn tự học tập, bồi dưỡng, trau dồi phẩm chất, đạo đức, trao đổi kinh nghiệm để không ngừng nâng cao trình độ.

Tuy nhiên trong nhiệm kỳ, cán bộ kiểm tra chủ yếu là kiêm nhiệm. Một số nơi chưa tăng cường công tác kiểm tra, thiếu cán bộ UBKT nhưng chậm được bổ sung do vậy gặp nhiều khó khăn khi thực hiện nhiệm vụ và yêu cầu của công việc được giao.

II. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, HƯỚNG DẪN

Ngay sau Đại hội, UBKT Công đoàn TTTTVN đi vào hoạt động, UBKT đã chủ động tham mưu cho Ban Thường vụ (BTV), Ban Chấp hành (BCH) thông qua, ban hành Quy chế hoạt động, chương trình toàn khóa của UBKT Công đoàn TTTTVN khóa XV. Phân công nhiệm vụ trong UBKT Công đoàn TTTTVN khóa XV, UBKT ban hành các văn bản chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp tham mưu cho BTV, BCH tiếp tục hoàn thiện, bổ sung, ban hành Quy chế hoạt động, chương trình toàn khóa. Hàng năm xây dựng kế hoạch, chương trình công tác kiểm tra, giám sát phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết của công đoàn cấp trên.

UBKT Công đoàn TTTTVN đã chỉ đạo công đoàn cấp dưới thực hiện nghiêm Điều lệ Công đoàn; ban hành, hướng dẫn thực hiện các văn bản của UBKT Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định. Trong

nhiệm kỳ, thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình để có những chỉ đạo kịp thời, trước tình hình dịch Covid-19 bùng phát, UBKT Công đoàn TTTTVN đã chỉ đạo UBKT, Công đoàn các cấp tùy theo tình hình thực tế để tiến hành công tác kiểm tra, giám sát đảm bảo hiệu quả và an toàn; chỉ đạo thực hiện việc họp online, tập huấn kết hợp hình thức online và tập trung... đối với những nơi dịch tễ phức tạp theo Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ; thực hiện việc kiểm tra, hướng dẫn việc kiểm tra, giám sát việc chi hỗ trợ do ảnh hưởng của dịch Covid-19 và thiên tai kịp thời, tránh tình trạng tham nhũng, lãng phí.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KIỂM TRA, GIÁM SÁT NHIỆM KỲ 2018-2023

1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam

Thực hiện chỉ đạo của UBKT Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, trong nhiệm kỳ qua, UBKT công đoàn các cấp đã chủ động tham mưu cho BTV, BCH công đoàn cùng cấp xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra và tổ chức thực hiện. UBKT Công đoàn TTTTVN đã tham mưu cho BCH tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, đã thực hiện 25 cuộc kiểm tra trong đó có 2 cuộc kiểm tra cùng cấp.

UBKT các công đoàn trực thuộc đã triển khai chương trình công tác, tham mưu cho BCH, BTV trong việc kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn; Đã tiến hành 553 cuộc kiểm tra, trong đó công đoàn cấp trên cơ sở đã tổ chức 163 cuộc, công đoàn cơ sở tổ chức 390 cuộc kiểm tra, giám sát.

Về nội dung kiểm tra, UBKT công đoàn các cấp đã bám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội BCH công đoàn cùng cấp, Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn TTTTVN; Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong tổ chức, hoạt động công đoàn; Việc công khai tài chính Công đoàn; Việc xây dựng các quy chế làm việc của Công đoàn các cấp; Thực hiện các chỉ đạo, định hướng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Chương trình công tác của BCH công đoàn cùng cấp, công tác công khai

tài chính công đoàn; Công tác quản lý và phát triển đoàn viên; Việc xây dựng các quy chế của tổ chức công đoàn và phối hợp với chuyên môn...

Qua Kết luận kiểm tra của các đơn vị cho thấy các cấp công đoàn đã chấp hành quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chỉ đạo của công đoàn cấp trên. Đã tập trung triển khai, quán triệt Nghị quyết BCH công đoàn; chủ động xây dựng, hoàn thiện lại các quy chế làm việc BTV, BCH, UBKT đã xây dựng quy chế phối hợp giữa chuyên môn và công đoàn; thực hiện các quy định về công tác quy hoạch, cán bộ, tăng cường công tác đào tạo, tập huấn cho cán bộ công đoàn cơ sở. Đồng thời các đoàn kiểm tra cũng đã kiến nghị với đơn vị được kiểm tra chấn chỉnh những sai sót trong việc chấp hành Điều lệ Công đoàn. Kiến nghị, đề xuất, phản ánh kịp thời các vấn đề có liên quan với chuyên môn, cấp ủy đảng, Công đoàn TTTTVN và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng đối với đoàn viên công đoàn.

Tuy nhiên, vẫn còn một số công đoàn chưa thực hiện kiểm tra cùng cấp theo quy định, công tác kiểm tra chưa được thường xuyên, hoặc còn mang tính hình thức, công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn còn hạn chế; Một số nơi công tác tuyên truyền, quán triệt nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của công đoàn còn chưa tốt. Công tác tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về lao động hiệu quả chưa cao. Việc thực hiện chế độ thông tin báo cáo chưa kịp thời, một số công đoàn cơ sở không thực hiện việc báo cáo định kỳ theo quy định; chế độ sinh hoạt thường kỳ chưa đầy đủ, chất lượng sinh hoạt tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở ở nhiều nơi vẫn còn hình thức, việc ghi chép biên bản cuộc họp còn sơ sài, số lượng đoàn viên thực tế tăng thêm thấp so với chỉ tiêu đề ra.

2. Kiểm tra dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của Công đoàn

BCH công đoàn các cấp đã quan tâm đến việc phát hiện và kiểm tra khi tổ chức hoặc đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ

thị và các quy định của Công đoàn. Trong nhiệm kỳ, không có đơn vị nào phải tổ chức kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm của tổ chức và đoàn viên.

3. Kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn

Thực hiện kế hoạch kiểm tra hằng năm, UBKT Công đoàn TTTTVN chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp kiểm tra việc quản lý tài chính, tài sản và các nguồn quỹ do công đoàn quản lý, kiểm tra đồng cấp trước khi báo cáo quyết toán tài chính công đoàn hằng năm. Trong nhiệm kỳ, UBKT Công đoàn TTTTVN đã tổ chức kiểm tra 30 cuộc, trong đó có 5 cuộc kiểm tra cùng cấp.

Công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở đã thực hiện kiểm tra cùng cấp và cấp dưới về quản lý và sử dụng tài chính công đoàn 572 cuộc, trong đó có 130 cuộc kiểm tra tài chính cùng cấp, 442 cuộc kiểm tra cấp dưới.

Nội dung kiểm tra chủ yếu: Việc ban hành quy chế, quy định chi tiêu, quản lý tài chính, tài sản, quy định phân cấp thu, phân phối nguồn thu, quy chế quản lý, sử dụng các loại quỹ do công đoàn quản lý; Công tác chỉ đạo, hướng dẫn thu đoàn phí công đoàn, kinh phí công đoàn của BTV, BCH đối với công đoàn cấp dưới; Việc triển khai các văn bản chế độ chính sách tài chính mới của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Công đoàn TTTTVN; Việc lập, giao dự toán, duyệt tổng hợp quyết toán; Việc thực hiện thu, chi tài chính công đoàn; quy trình thủ tục mua sắm tài sản công đoàn, quản lý sử dụng tài sản cố định, công cụ, dụng cụ...

Kết quả kiểm tra cho thấy: BCH, BTV công đoàn các cấp đã chỉ đạo thực hiện các văn bản chỉ đạo của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn TTTTVN về công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn; Ban hành các văn bản chỉ đạo các công đoàn trực thuộc; Hướng dẫn thu, chi ngân sách công đoàn; Quản lý, sử dụng tài chính công đoàn theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Nhà nước, xây

dựng qui chế chi tiêu nội bộ, thực hiện việc quản lý, sử dụng các quỹ do cán bộ công nhân viên đóng góp cơ bản đúng mục đích, không gây thất thoát trong những năm qua.

Kết quả kiểm tra của UBKT Công đoàn các đơn vị đã chỉ ra những ưu điểm, tồn tại trong thu nộp, quản lý sử dụng chi tiêu ngân sách công đoàn, việc thực hiện các chế độ chính sách, nguyên tắc chứng từ, sổ sách kế toán, kịp thời hướng dẫn để công tác quản lý thu, chi ngân sách công đoàn, sử dụng ngân sách công đoàn ngày càng hiệu quả, nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Đồng thời cũng tiếp nhận các phản ánh với Công đoàn cấp trên về các chế độ chính sách, tài chính công đoàn, những bất cập thực tế cơ sở.

4. Công tác giám sát trong tổ chức công đoàn

Căn cứ Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành quy định giám sát trong tổ chức công đoàn; Quyết định số 684/QĐ-TLĐ ngày 08/6/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành quy trình kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công đoàn. Công đoàn TTTTVN đã ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc thực hiện nhiệm vụ giám sát, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo trong tổ chức công đoàn theo quy định. Trong nhiệm kỳ qua, công đoàn các cấp đã thực hiện: 221 cuộc giám sát, trong đó 75 cuộc giám sát tổ chức, 146 cuộc giám sát cán bộ công đoàn.

Nội dung giám sát:

Đối với cán bộ công đoàn: Việc chấp hành Điều lệ, Chỉ thị, Nghị quyết, Quy định, Quyết định của công đoàn; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc, chế độ công tác; Việc thực hiện kê khai tài sản; thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Đối với tổ chức, tập thể: Việc thực hiện các nguyên tắc tổ chức, hoạt động, quy chế làm việc, chế độ công tác, giữ gìn đoàn kết nội bộ; Việc

lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, thực hiện Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị, Quyết định và các quy định, quy chế của tổ chức công đoàn; thực hiện phương hướng, nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch công tác của tổ chức, đơn vị; giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo; Việc ban hành các văn bản theo chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của tổ chức công đoàn.

Nhìn chung, BCH, BTV công đoàn các cấp đã quan tâm đến việc giám sát trong tổ chức công đoàn. Thực hiện định kỳ đối thoại, chất vấn tại các Hội nghị công đoàn cùng cấp và cấp dưới. Xem xét báo cáo tình hình hoạt động của tổ chức công đoàn; kết luận về các cuộc kiểm tra, thông báo về kết quả giám sát; kết quả đánh giá thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao của công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

Hàng năm, UBKT Công đoàn TTTTVN đã chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp xây dựng kế hoạch giám sát, thành lập các đoàn giám sát, thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định. Chủ động nắm tình hình và đánh giá hoạt động của tổ chức và cán bộ công đoàn thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý; đề ra các chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ được giao; góp phần bổ sung, sửa đổi các quy định của công đoàn phù hợp với thực tiễn.

5. Giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo

BCH Công đoàn các cấp đã quan tâm, chỉ đạo UBKT duy trì tốt công tác tiếp đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động, tiếp nhận đơn thư, tư vấn, giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo. Trong nhiệm kỳ, Công đoàn TTTTVN đã tiếp nhận 03 lượt đơn thư của cán bộ CNVCLĐ.

Các công đoàn trực thuộc đã tiếp nhận 60 đơn kiến nghị, khiếu nại, tố cáo. Ngay khi tiếp nhận đơn thư, công đoàn các đơn vị đã tiến hành xem xét, phân loại, xác định thẩm quyền giải quyết và thực hiện trình tự giải quyết theo quy định.

Nội dung các đơn thư gửi tới công đoàn các cấp chủ yếu kiến nghị, khiếu nại về lao động, chế độ chính sách, tiền lương, bảo hiểm xã hội, kiến nghị các vấn đề liên quan đến sản xuất kinh doanh, giải quyết tranh chấp lao động. BCH, UBKT công đoàn các cấp đã tiến hành xác minh, kiến nghị, hòa giải, giải quyết ở từng cấp, góp phần hạn chế số đơn thư gửi vượt cấp.

6. Công tác xử lý, kỷ luật

UBKT Công đoàn TTTTVN đã triển khai và quán triệt công đoàn các cấp thực hiện nghiêm các quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xử lý kỷ luật cán bộ, tổ chức công đoàn vi phạm. Thực hiện Quyết định số 5130/QĐ-TLĐ ngày 12/8/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn, UBKT Công đoàn TTTTVN đã ban hành Văn bản số 29/UBKT ngày 06/9/2022, chỉ đạo các cấp công đoàn căn cứ Quy định triển khai thực hiện, đảm bảo công tác xử lý kỷ luật đúng thẩm quyền và trình tự, thủ tục. Do vậy, trong nhiệm kỳ qua, không có cán bộ công đoàn nào bị khiển trách, kỷ luật.

7. Công tác tập huấn, bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cán bộ Ủy ban Kiểm tra

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, BTV, UBKT Công đoàn TTTTVN đã xây dựng kế hoạch và tập huấn cho cán bộ Công đoàn nhằm trang bị kiến thức, nghiệp vụ hoạt động kiểm tra cho cán bộ Công đoàn làm công tác kiểm tra. Trong nhiệm kỳ, UBKT Công đoàn TTTTVN đã phối hợp với các ban chuyên môn tổ chức 03 lớp tập huấn (năm 2018, 2020, 2022), thực hiện tập huấn cho 100% cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát công đoàn các cấp. BCH, UBKT Công đoàn cấp dưới đã tổ chức tập huấn cho hàng ngàn cán bộ UBKT Công đoàn cơ sở, công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, thông qua nhiều hình thức tại đơn vị.

Nội dung tập huấn tập chung chủ yếu vào những vấn đề thường gặp trong quá trình kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện Điều lệ Công

đoàn Việt Nam; việc tổ chức và hoạt động của UBKT công đoàn; công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo; xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn; chú trọng hướng dẫn việc kiểm tra tài chính, tài sản; công tác giám sát trong tổ chức công đoàn, hướng dẫn một số nội dung về kiểm tra, giám sát Đại hội công đoàn các cấp.

100% ủy viên UBKT, cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp được cung cấp tài liệu về hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát của UBKT công đoàn.

Nhìn chung, quá trình thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm công tác kiểm tra trong những năm qua đã có chuyển biến tích cực, bước đầu đạt được những kết quả khả quan. Trình độ kiến thức và năng lực hoạt động thực tiễn ngày càng được nâng cao, thích nghi dần với cơ chế mới và đóng vai trò quan trọng trong việc góp phần bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ. Tuy nhiên, việc luân chuyển cán bộ và đội ngũ cán bộ trẻ ở công đoàn các cấp rất cần được chú trọng bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát để đáp ứng trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm, kết quả đạt được

Nhiệm kỳ 2018-2023, BCH Công đoàn các cấp đã quan tâm đến công tác kiểm tra, giám sát, thực hiện Nghị quyết của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động UBKT công đoàn; Thực hiện công tác giám sát, kiểm tra các lĩnh vực chuyên đề, chú trọng đến công tác kiểm tra việc thu, phân phối, quản lý tài chính, tài sản, kiểm tra việc thu, chi kinh phí công đoàn các cấp, góp phần sử dụng hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh tình trạng tham nhũng, lãng phí.

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, tạo điều kiện của UBKT Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, UBKT công đoàn các đơn vị đã chủ động

xây dựng chương trình, kế hoạch công tác và tập trung thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ đã đề ra, UBKT công đoàn các cấp thực hiện tốt việc giải quyết đơn thư kiến nghị gửi đến tổ chức công đoàn, thực hiện việc giải quyết đơn thư trước Đại hội công đoàn các cấp; Triển khai công tác tư vấn pháp luật công đoàn, góp phần hạn chế các đơn thư khiếu nại, tố cáo, đơn thư gửi vượt cấp. Hoạt động kiểm tra đã nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ; Phát hiện và ngăn chặn kịp thời các biểu hiện vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của công đoàn.

2. Tồn tại, hạn chế

Thứ nhất, công tác chỉ đạo của một số BCH công đoàn về công tác kiểm tra, giám sát chưa đáp ứng được yêu cầu. Quá trình giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo cho thấy việc giải quyết đơn thư ở một số công đoàn còn chậm, vướng mắc. Việc giải quyết, tham gia giải quyết các đơn thư kiến nghị, khiếu nại chưa dứt điểm nên còn để xảy ra các khiếu nại vượt cấp, công tác tư vấn pháp luật còn hạn chế, việc tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động chưa đáp ứng được yêu cầu.

Thứ hai, việc xây dựng các quy chế, quy định về công tác quản lý, chi tiêu tài chính ở một số công đoàn chưa đầy đủ, kịp thời dẫn tới việc còn một số công đoàn cơ sở chưa thực hiện đầy đủ công tác quản lý, sử dụng tài chính theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Chưa chủ động kiểm tra tài chính cùng cấp; Chưa mở tài khoản riêng của công đoàn. Quá trình chuyển đổi tổ chức, tái cơ cấu, dẫn đến việc thực hiện công tác kiểm tra, thống kê báo cáo ở các cấp còn gặp khó khăn.

Thứ ba, một số đơn vị chưa xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát, chưa xây dựng và thực hiện tốt quy chế hoạt động, chế độ thông tin báo cáo chưa đầy đủ kịp thời; chế độ sinh hoạt định kỳ, thủ tục kết nạp đoàn viên, sổ sách theo dõi, triển khai việc quản lý đoàn viên, công tác phát triển đoàn viên còn nhiều khó khăn.

Thứ tư, một số nơi BTV, BCH công đoàn chưa thực sự quan tâm chỉ đạo công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo. Công

tác tiếp đoàn viên và người lao động nhiều nơi chưa thực hiện đúng quy định, còn có nơi chưa bố trí được phòng tiếp, nơi tiếp đoàn viên và người lao động, chưa ban hành nội quy, lịch tiếp đoàn viên theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Thứ năm, một số công đoàn cấp trên cơ sở chưa đủ tiêu chuẩn số lượng đoàn viên và công đoàn cơ sở theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, do diễn biến của tổ chức, doanh nghiệp trong nhiệm kỳ số đoàn viên giảm dần hàng năm.

3. Nguyên nhân

- Đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra ở các cấp công đoàn chủ yếu là kiêm nhiệm, ít có kinh nghiệm về hoạt động công đoàn và công tác kiểm tra, giám sát, do vậy chưa thật chủ động trong quá trình thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát hoặc có tổ chức kiểm tra, giám sát nhưng chưa sâu, tác dụng của công tác kiểm tra, giám sát còn hạn chế.

- UBKT công đoàn các cấp chưa bố trí được đội ngũ cán bộ có trình độ đào tạo về chuyên ngành luật, tài chính, kế toán, kinh tế và bố trí cán bộ chuyên trách làm công tác kiểm tra, giám sát theo Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn và Quyết định số 3169/QĐ-TLĐ ngày 07/9/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp, việc tổ chức thực hiện một số nhiệm vụ của UBKT còn gặp khó khăn, nhất là kiểm tra tài chính công đoàn và việc tham mưu giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động.

- Một số BTV, BCH công đoàn các cấp chưa thật sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo về công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của UBKT. Trong nhiệm kỳ thực hiện việc sáp nhập Ban Tổ chức và Văn phòng UBKT dẫn đến thiếu chủ nhiệm UBKT chuyên trách, cán bộ luân chuyển công tác, khuyết ủy viên UBKT nhưng chậm được kiện toàn, củng cố.

4. Kiến nghị, đề xuất

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện công tác khen thưởng chuyên đề, phân cấp khen thưởng cán bộ là ủy viên UBKT công đoàn các cấp trong nhiệm kỳ để kịp thời động viên cán bộ làm công tác kiểm tra.

- UBKT Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cung cấp tài liệu và tổ chức các lớp tập huấn về nghiệp vụ UBKT cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo và các vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích đoàn viên và người lao động.

Phần thứ hai
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2023-2028

I. PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp; tập trung kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động UBKT Công đoàn; phát hiện, ngăn ngừa các sai phạm trong việc thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, công tác quản lý tài chính, tài sản Công đoàn, góp phần xây dựng Công đoàn TTTTVN ngày càng vững mạnh.

- Thực hiện nghiêm túc Kết luận số 01/KL-BCH ngày 15/3/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra Công đoàn.

- Kiện toàn công tác cán bộ UBKT Công đoàn TTTTVN và UBKT các công đoàn cấp trên cơ sở; CĐCS trực thuộc Công đoàn TTTTVN, trong và sau Đại hội XVI Công đoàn TTTTVN, nhiệm kỳ 2023-2028. Ứng dụng công tác chuyển đổi số công đoàn trong công tác quản lý, báo cáo của UBKT công đoàn các cấp.

- Nâng cao nhận thức và tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp đối với tổ chức và hoạt động của UBKT, nhất là đối với cơ sở.

- Tiếp tục kiện toàn đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, nhất là đối với cán bộ công đoàn chuyên trách. Nâng cao năng lực, chất lượng đội ngũ cán bộ UBKT công đoàn đảm bảo về năng lực, bản lĩnh, trung thực.

- Thực hiện sự chỉ đạo, tăng cường trao đổi thông tin, kinh nghiệm và giải quyết các vướng mắc trong hoạt động thực tiễn với UBKT công đoàn cấp trên, kịp thời cập nhật, hệ thống hóa các văn bản, chính sách, tài liệu mới có liên quan phục vụ công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn.

II. CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp thường xuyên rà soát, tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ kịp thời củng cố, kiện toàn công tác tổ chức, cán bộ Ủy ban Kiểm tra; 100% công đoàn cơ sở đủ điều kiện phải thành lập Ủy ban Kiểm tra.

2. Hàng năm, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam tổ chức kiểm tra ít nhất 25% công đoàn cấp dưới về tài chính, 20% về chấp hành Điều lệ công đoàn; ít nhất 10% công đoàn cơ sở doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

3. Kiểm tra kịp thời các trường hợp tổ chức, cán bộ công đoàn có dấu hiệu vi phạm quy định, Điều lệ Công đoàn Việt Nam thuộc thẩm quyền.

4. Giải quyết dứt điểm 100% đơn thư khiếu nại, tố cáo; tham mưu công tác xử lý kỷ luật có liên quan đến đoàn viên, tổ chức công đoàn thuộc thẩm quyền.

5. Trong nhiệm kỳ 100% cán bộ Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam, công đoàn cấp trên trực tiếp cở sở và 80% cán bộ Ủy ban Kiểm tra công đoàn cơ sở được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra công đoàn.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam

UBKT công đoàn các cấp chủ động tham mưu xây dựng chương trình, kế hoạch công tác báo cáo BCH, BTV kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Nội dung kiểm tra tập trung vào việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sắp xếp tổ chức, cán bộ; chế độ sinh hoạt và hoạt động công đoàn, việc xây dựng các quy chế làm việc, kế hoạch, chương trình làm việc toàn khóa, quy định về phân công nhiệm vụ trong BCH, BTV; việc tổ chức phổ biến, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn TTTTVN và các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật mới của Nhà nước có liên quan; việc thực hiện các hoạt động chăm lo, đại diện, bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động tại cơ sở. Thực hiện sự chỉ đạo của Văn phòng UBKT Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chấp hành Điều lệ hằng quý, 6 tháng và cả năm.

2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức hoặc đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn

UBKT Công đoàn TTTTVN, UBKT công đoàn các cấp căn cứ các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, qui định của pháp luật, tăng cường công tác theo dõi, giám sát, kịp thời phát hiện sai phạm và tổ chức kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm; tập trung kiểm tra những biểu hiện vi phạm Điều lệ Công đoàn như vi phạm các quy định về nguyên tắc tập trung dân chủ, quy trình thủ tục Đại hội, hội nghị, sắp xếp bố trí sử dụng, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ; quản lý, sử dụng tài chính công đoàn; thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn.

3. Kiểm tra thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế công đoàn

Tăng cường các cuộc kiểm tra tài chính cùng cấp và cấp dưới, kiểm tra đột xuất quỹ tiền mặt. Yêu cầu các công đoàn cấp trên cơ sở thực hiện

kiểm tra tài chính cùng cấp. Tập trung vào việc kiểm tra thu kinh phí, đoàn phí, phân cấp, phân phối nguồn thu ở các cấp công đoàn; kiểm tra chi tiêu, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo quy định; việc quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy, đầu tư xây dựng cơ bản; quản lý, sử dụng tài sản cố định; quỹ tiền mặt; công nợ phải thu, phải trả; quản lý, sử dụng các nguồn thu hợp pháp và công khai tài chính công đoàn.

Thực hiện kiểm tra chuyên đề công tác quản lý, sử dụng tài sản công tại cơ quan Công đoàn Ngành hàng năm theo hướng dẫn của Bộ Tài chính và chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Từng bước nâng cao chất lượng, số lượng công tác kiểm tra đồng cấp về tài chính định kỳ theo qui định.

4. Giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của BCH, BTV công đoàn các cấp trong công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo; thực hiện nghiêm quy định tiếp đoàn viên và người lao động đó là: Công đoàn các cấp căn cứ tình hình thực tế để quy định việc tiếp đoàn viên và người lao động đến kiến nghị, phản ánh khiếu nại, tố cáo. Bố trí nơi tiếp đoàn viên và người lao động phải có nội quy và lịch tiếp công khai.

UBKT thực hiện tốt chức năng tham mưu giúp BCH, giải quyết dứt điểm các đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của công đoàn; chủ động tham gia với cơ quan Nhà nước và người sử dụng lao động với nhiều hình thức thích hợp, hiệu quả để kịp thời bênh vực, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động.

Tiếp tục tuyên truyền, triển khai tổ chức tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ về Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo, Quyết định số 333/QĐ-TLĐ ngày 28/02/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành quy định về việc Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, Quyết định số 684/QĐ-TLĐ ngày 08/6/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy trình kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công đoàn.

5. Giám sát hoạt động công đoàn

Triển khai thực hiện các văn bản của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác giám sát của UBKT, xử lý kỷ luật cán bộ và giải quyết khiếu nại, tố cáo của nhiệm kỳ và hàng năm. Chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm.

6. Công tác xử lý kỷ luật

UBKT công đoàn các cấp tham mưu thực hiện kịp thời việc xem xét đề nghị xử lý kỷ luật hoặc xem xét xử lý kỷ luật thuộc thẩm quyền của công đoàn cấp mình đối với tập thể, cá nhân khi có vi phạm theo Quyết định số 5130/QĐ-TLĐ ngày 12/8/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn.

7. Công tác đào tạo bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ kiểm tra và công tác khác

Thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng của UBKT Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hàng năm và nhiệm kỳ. Trong nhiệm kỳ ứng dụng công tác chuyển đổi số công đoàn trong bồi dưỡng tập huấn nghiệp vụ kiểm tra.

Cung cấp tài liệu cho UBKT công đoàn các cấp, chủ động tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm kiểm tra, nhất là cán bộ kiểm tra mới tham gia lần đầu trong nhiệm kỳ 2023-2028.

NGHỊ QUYẾT
Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028

Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 diễn ra từ chiều ngày 15 đến hết ngày 16 tháng 10 năm 2023 tại Khách sạn La Thành, Hà Nội, với sự tham dự của 290 đại biểu chính thức đại diện trên 82.000 đoàn viên các công đoàn trực thuộc.

Đại hội đã nghe Ban Chấp hành Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam (Công đoàn TTTTVN) khóa XV trình bày các dự thảo báo cáo trình tại Đại hội; ý kiến chỉ đạo của đồng chí Nguyễn Mạnh Hùng - Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Ban cán sự Đảng, Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông và đồng chí Huỳnh Thanh Xuân - Ủy viên Đảng đoàn, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Sau 1,5 ngày làm việc tập trung, nghiêm túc, dân chủ, khách quan với tinh thần, ý thức trách nhiệm cao, Đại hội Công đoàn TTTTVN lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028, quyết nghị:

1. Thông qua báo cáo tổng kết đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn TTTTVN lần thứ XV, nhiệm kỳ 2018-2023.

2. Đại hội thống nhất mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028; thông qua các chỉ tiêu cơ bản của nhiệm kỳ 2023-2028 (gồm 05 chỉ tiêu thực hiện trong nhiệm kỳ và 08 chỉ tiêu thực hiện hàng năm và 05 khâu đột phá) cụ thể:

3. Chỉ tiêu thực hiện trong nhiệm kỳ:

a) Chỉ tiêu đến hết nhiệm kỳ:

- Phấn đấu đến hết nhiệm kỳ có 118.511 đoàn viên công đoàn.

- Ít nhất 85% CĐCS doanh nghiệp ký thỏa ước lao động tập thể với chủ doanh nghiệp.

- Ít nhất 95% thỏa ước lao động tập thể có nội dung có lợi hơn so với quy định của pháp luật.

- Ít nhất 80% số đoàn viên có nhu cầu tư vấn về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng sẽ được công đoàn hỗ trợ.

- Phấn đấu 100% CĐCS khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 75% CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

b) Chỉ tiêu hằng năm:

- Phấn đấu 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 85% trở lên CĐCS khu vực nhà nước, 60% trở lên khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước đạt tiêu chuẩn hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- Phấn đấu thành lập Ban Nữ công quần chúng ở 100% các CĐCS mới thành lập (nếu có) đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; trên 90% nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà".

- Thu tài chính công đoàn đạt 100% số phải thu kinh phí và đoàn phí công đoàn theo quy định của pháp luật.

- 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; Công đoàn TTTTVN kiểm tra ít nhất 25% công đoàn cấp dưới về tài chính, 20% về chấp hành Điều lệ Công đoàn; ít nhất 10% công đoàn cơ sở doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

- 100% số đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của tổ chức Công đoàn.

- Ít nhất 90% số đoàn viên, người lao động được tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Phấn đấu 100% cán bộ công đoàn mới tham gia Ban Chấp hành được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn.

c) 05 Khâu đột phá:

- Thúc đẩy các hoạt động của Công đoàn TTTTVN một cách thiết thực, mang lại hiệu quả cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngành TTTT và đảm bảo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

- Tập trung đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn vững mạnh, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Tập trung tiến hành chuyển đổi số toàn bộ hoạt động của Công đoàn TTTTVN lên môi trường số thông qua việc xây dựng và phát triển các nền tảng số.

- Tích cực mở rộng Công đoàn TTTTVN để đại diện cho tất cả các lĩnh vực, lực lượng của Ngành.

4. Thông qua Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN, khóa XV, nhiệm kỳ 2018-2023.

5. Thông qua báo cáo góp ý vào dự thảo Báo cáo của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN khóa XII trình Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028; Báo cáo sửa đổi bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Báo cáo tổng hợp kiến nghị của đoàn viên, người lao động.

6. Thông qua kết quả bầu Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN khóa XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 gồm 32 đồng chí, bầu Đoàn đại biểu dự Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII gồm 08 đại biểu chính thức,

01 đại biểu dự khuyết. Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ Nhất, khóa XVI đã bầu Ban Thường vụ Công đoàn TTTTVN gồm 10 đồng chí và các chức danh Chủ tịch, 02 Phó Chủ tịch, bầu ủy viên Ủy ban Kiểm tra gồm 07 đồng chí, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn TTTTVN khóa XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 (các biên bản kèm theo).

7. Đại hội giao Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN khóa XVI xây dựng Chương trình kế hoạch hành động cụ thể để tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ đã được Đại hội Công đoàn TTTTVN khóa XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 thông qua.

Đại hội kêu gọi các công đoàn trực thuộc cùng toàn thể đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong ngành Thông tin và Truyền thông phát huy trí tuệ, tinh thần, trách nhiệm và sự quyết tâm cao, phát huy truyền thống 76 năm xây dựng và phát triển, đoàn kết nhất trí, vượt qua mọi khó khăn thách thức, triển khai thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Đại hội Công đoàn TTTTVN lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 đã đề ra./.

DIỄN VĂN BẾ MẠC ĐẠI HỘI XVI
CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 16 tháng 10 năm 2023

Kính thưa các quý vị đại biểu!

Kính thưa Đại hội!

Sau ba phiên làm việc nghiêm túc, khẩn trương và có hiệu quả, Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 đã hoàn thành toàn bộ các nội dung theo chương trình đề ra. Đây là một Đại hội thực hiện theo phương châm "Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển". Thành công của Đại hội hôm nay là công sức đóng góp của toàn thể đoàn viên, người lao động của Công đoàn Ngành và các công đoàn trực thuộc cùng sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban cán sự Đảng Bộ Thông tin và Truyền thông, thể hiện được ý chí, nguyện vọng và sự đoàn kết của đoàn viên, người lao động trong ngành Thông tin và Truyền thông.

Đại hội vinh dự được đón tiếp đồng chí Nguyễn Mạnh Hùng, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Ban cán sự Đảng, Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông và đồng chí Huỳnh Thanh Xuân, Ủy viên Đảng đoàn, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến dự và phát biểu chỉ đạo; Đại hội vui mừng có sự tham dự của các cán bộ lãnh đạo, nguyên lãnh đạo ngành TTTT và Công đoàn TTTTVN qua các thời kỳ, các đại biểu Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các công đoàn Ngành Trung ương trong Khối thi đua, các cơ quan đơn vị thuộc Bộ và gần 300 đại biểu là các đoàn viên ưu tú đại diện cho các công đoàn trực thuộc đã trực tiếp tham gia, đóng góp trí tuệ để làm nên thành công của Đại hội. Thay mặt Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN khóa XVI,

một lần nữa tôi xin trân trọng cám ơn đồng chí Nguyễn Mạnh Hùng, đồng chí Huỳnh Thanh Xuân đã đến dự và phát biểu chỉ đạo, các quý vị đại biểu khách quý đã dành thời gian và tham dự Đại hội XVI Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam.

Kính thưa Đại hội!

Trong thời gian Đại hội, với tinh thần, ý thức trách nhiệm cao, các đại biểu đã tập trung nghiên cứu, dân chủ thảo luận và nhất trí thông qua các báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn TTTTVN; phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp cho nhiệm kỳ 2023-2028; kiểm điểm sự lãnh đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ khóa XV Công đoàn TTTTVN; Tham gia xây dựng dự thảo Báo cáo của Ban Chấp hành Công đoàn Việt Nam khóa XII trình Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; góp ý sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Đại hội đã thông qua Nghị quyết Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028. Đoàn Chủ tịch Đại hội xin được tiếp thu, tổng hợp đầy đủ các ý kiến phát biểu chỉ đạo của các đồng chí lãnh đạo, các ý kiến tham luận tại Đại hội giao cho BCH Công đoàn TTTTVN nhiệm kỳ 2023-2028 hoàn chỉnh văn kiện Đại hội và ban hành để tổ chức thực hiện.

Đại hội đã sáng suốt lựa chọn và bầu ra Ban Chấp hành công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028 gồm 32 đồng chí, đại diện cho tiếng nói, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn Ngành, gánh vác trọng trách và nhiệm vụ mà Đại hội đã giao phó trong suốt nhiệm kỳ 2023-2028; bầu 08 đại biểu chính thức đại diện cho Công đoàn TTTTVN tham dự Đại hội lần thứ XIII Công đoàn Việt Nam.

Kính thưa quý vị đại biểu!

Nhiệm vụ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI trong tình hình mới, với nhiều thuận lợi, song cũng có không ít những khó khăn, thách thức đang đặt ra. Thành công của Đại hội là nguồn sức mạnh cho chúng ta tiếp tục phấn đấu để

vượt qua mọi thách thức, khó khăn; với tinh thần nỗ lực và quyết tâm, tin tưởng rằng các nội dung chương trình đã đề ra tại Nghị quyết Đại hội XVI sẽ sớm được cụ thể hóa vào thực tiễn hoạt động của từng đơn vị, tổ chức công đoàn, đặc biệt chúng ta phải tập trung tiến hành:

Thứ nhất, chuyển đổi số toàn bộ hoạt động của Công đoàn TTTTVN lên môi trường số, thông qua việc xây dựng và phát triển các nền tảng số;

Thứ hai, thúc đẩy các hoạt động của Công đoàn TTTTVN một cách thiết thực, nhằm mang lại hiệu quả cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đảm bảo đời sống vật chất, tinh thần cho công đoàn viên và người lao động.

Thứ ba, xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động và chăm lo lợi ích chính đáng của công đoàn viên và người lao động.

Thứ tư, tích cực mở rộng Công đoàn TTTTVN để đại diện cho tất cả các lĩnh vực, lực lượng của Ngành, qua đó xây dựng tổ chức Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam ngày càng lớn mạnh, góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngành Thông tin và Truyền thông, phát huy 10 chữ vàng truyền thống "Trung thành - Dũng cảm - Tận tụy - Sáng tạo - Nghĩa tình".

Thay mặt Đoàn Chủ tịch, tôi xin tuyên bố bế mạc Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028.

Kính chúc các đồng chí lãnh đạo, các vị khách quý, các vị đại biểu dồi dào sức khoẻ, hạnh phúc, thành công.

Xin trân trọng cảm ơn!

MỘT SỐ HÌNH ẢNH VỀ
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM
LẦN THỨ XVI, NHIỆM KỲ 2023-2028

Đại biểu chào cờ

Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông Nguyễn Mạnh Hùng dự Đại hội

Đoàn Chủ tịch

Đồng chí Phạm Đức Long, Thứ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông tặng hoa các đồng chí thôi tham gia Ban Chấp hành Công đoàn TTTTVN

Đoàn Chủ tịch bỏ phiếu

Không khí tại sảnh Đại hội

Đại biểu điểm danh bằng ứng dụng AI

Đại biểu điểm danh bằng ứng dụng AI

Đồng chí Phạm Đức Long, Thứ trưởng Bộ TTTT, Chủ tịch Công đoàn TTTTVN chụp ảnh lưu niệm cùng đại biểu Công đoàn VNPT

Đồng chí Phạm Đức Long, Thứ trưởng Bộ TTTT, Chủ tịch Công đoàn TTTTVN chụp ảnh lưu niệm cùng đại biểu Công đoàn Tổng công ty Truyền thông đa phương tiện

Đồng chí Huỳnh Thanh Xuân, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chụp ảnh lưu niệm cùng đại biểu Công đoàn TTTTVN

Đoàn Đại biểu Công đoàn Tổng công ty Bưu điện Việt Nam chụp ảnh lưu niệm

Đoàn Đại biểu Công đoàn Tổng công ty Bưu điện Việt Nam chụp ảnh lưu niệm

Đại biểu nữ Công đoàn Tổng công ty Bưu điện Việt Nam chụp ảnh lưu niệm

Đoàn Đại biểu Công đoàn Tổng công ty Viễn thông MobiFone chụp ảnh lưu niệm

Đoàn Đại biểu Công đoàn Cục Tần số vô tuyến điện chụp ảnh lưu niệm

Đại biểu Công đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam chụp ảnh lưu niệm

MỘT SỐ HÌNH ẢNH ĐẠI HỘI
CỦA CÁC CÔNG ĐOÀN TRỰC THUỘC

Ban Chấp hành Công đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam
nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Viễn thông MobiFone
nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Bưu điện Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Cục Tần số vô tuyến điện nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Học viện Công nghệ Bưu chính Viễn thông nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Tổng công ty Truyền thông đa phương tiện nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Báo VietnamNet nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Cơ quan Công đoàn
Thông tin và Truyền thông Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Đại diện Văn phòng Bộ tại TP. Đà Nẵng

Ban Chấp hành Công đoàn Cục Bưu điện Trung ương nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Cục Phát thanh truyền hình và Thông tin điện tử nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Cục Thông tin cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Cục Thông tin đối ngoại nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Cục Viễn thông nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Cục Xuất bản, In và Phát hành nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Nhà xuất bản Thông tin và Truyền thông nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Quỹ Dịch vụ viễn thông công ích Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Tạp chí Thông tin và Truyền thông nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Trung tâm Chứng thực điện tử quốc gia nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Trung tâm Internet Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028

Đại hội Công đoàn Trung tâm Thông tin nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Trường Đào tạo, Bồi dưỡng cán bộ thông tin và truyền thông nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Viện Chiến lược thông tin và truyền thông nhiệm kỳ 2023-2028

Ban Chấp hành Công đoàn Viện Công nghiệp phần mềm và Nội dung số Việt Nam[1] nhiệm kỳ 2023-2028

[1] Nay là Công đoàn Viện Công nghệ số và Chuyển đổi số quốc gia

MỤC LỤC

Lời nói đầu 3

- Diễn văn khai mạc Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 6
- Phát biểu của Lãnh đạo Bộ Thông tin và Truyền thông tại Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 12
- Phát biểu của Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 18
- Chủ tịch và các Phó Chủ tịch Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam khóa XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 26
- Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam khóa XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 27
- Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam khóa XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 31
- Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam khóa XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 42
- Đổi mới nội dung phương thức hoạt động; tập trung làm tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tham gia xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh, hiện đại; thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển của ngành Thông tin và Truyền thông 44
- Báo cáo kiểm điểm hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam khóa XVI, nhiệm kỳ 2018-2023 92

- Báo cáo kết quả công tác kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2018-2023, phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023-2028 98
- Nghị quyết Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 114
- Diễn văn bế mạc Đại hội XVI Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam 118
- Một số hình ảnh về Đại hội Công đoàn Thông tin và Truyền thông Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028..... 121
- Một số hình ảnh Đại hội của các Công đoàn trực thuộc 130

VĂN KIỆN

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG VIỆT NAM LẦN THỨ XVI, NHIỆM KỲ 2023-2028

Chịu trách nhiệm xuất bản, nội dung

Giám đốc - Tổng Biên tập: TRẦN CHÍ ĐẠT

Chịu trách nhiệm bản thảo

Phó Giám đốc - Phó Tổng Biên tập: NGÔ THỊ MỸ HẠNH

Biên tập: Nguyễn Long Biên
Vũ Thị Ngọc Mai

Chế bản: Nguyễn Tuấn Đạt

Sửa bản in: Vũ Thị Ngọc Mai

Trình bày bìa: Trần Hồng Minh

NHÀ XUẤT BẢN THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG

www.nxbthongtintruyenthong.vn, book365.vn, ebook365.vn

Trụ sở: Tầng 6, Tòa nhà Cục Tần số vô tuyến điện - 115 Trần Duy Hưng, quận Cầu Giấy, TP. Hà Nội

Điện thoại: 024.35772141/35772143 Điện thoại Phát hành: 024.35772138

E-mail: nxb.tttt@mic.gov.vn

Chi nhánh TP. Hồ Chí Minh: 211 đường Nguyễn Gia Trí, P25, quận Bình Thạnh, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.35127750 E-mail: cnsg.nxbtttt@mic.gov.vn

Chi nhánh miền Trung - Tây Nguyên:

Địa chỉ: 42 Trần Quốc Toản, quận Hải Châu, TP. Đà Nẵng
46 đường Y Jút, phường Thống Nhất, TP. Buôn Ma Thuột, tỉnh Đắk Lắk

Điện thoại: 0236.3897467/0262.3808088 Email: cndn.nxbtttt@mic.gov.vn

In 400 bản, khổ 17x24cm tại Công ty TNHH In và Thương mại Hải Nam
Địa chỉ nơi in: Số 18, ngách 68/53/9 Quan Hoa, Cầu Giấy, Hà Nội
Số xác nhận đăng ký xuất bản: 396-2024/CXBIPH/2-14/TTTT
Số quyết định xuất bản: 45/QĐ-NXB TTTT ngày 04 tháng 3 năm 2024
In xong và nộp lưu chiểu Quý I năm 2024. ISBN: 978-604-80-9179-8